

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE**

**N. 254 DEL 01 DICEMBRE 2016**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLE AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA',  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
PROPOSTE DAL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER IL TRIENNIO 2017/2019**

Il giorno 01/12/2016 alle ore 09:00 presso la Sede dell'Unione, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, previa partecipazione ai Sigg.ri:

1)	RANALLI DAVIDE	Vice Presidente
2)	FRANCONE RICCARDO	Membro
3)	VENTURI MAURO	Membro
4)	PASI NICOLA	Membro
5)	EMILIANI ENEA	Membro
6)	PULA PAOLA	Membro
7)	PIOVACCARI LUCA	Presidente
8)	PRONI ELEONORA	Membro
9)	BASSI DANIELE	Membro

Risultano assenti, al momento dell'adozione della presente deliberazione:

FRANCONE RICCARDO, PULA PAOLA (sostituita dal Vice Sindaco ZAMBONI ROBERTO).

E' presente l'Assessore ARNIANI CARLA, per il Comune di Bagnara di Romagna (non delegata ai sensi dell'art. 19, comma 3ter della L.R. n. 21/2012 e dell'art. 23 dello Statuto dell'Unione).

Essendovi il numero legale per la validità dell'adunanza ne assume la presidenza il Presidente PIOVACCARI LUCA che dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Segretario Generale Dott. MORDENTI MARCO.

Il verbale e i suoi allegati sono sottoscritti dal Segretario Generale al fine di attestare la loro corrispondenza con i documenti approvati.

**LA GIUNTA DELL'UNIONE**

adotta la seguente deliberazione:

Premesso che:

- il Decreto legislativo 11.04.2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" prevede all'art. 48 la predisposizione dei Piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- detti Piani devono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sotto rappresentate e favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste il divario tra generi non inferiore a due terzi;
- la mancata predisposizione di tali Piani rende applicabile l'art. 6, comma 6, del d. Lgs. 30.03.2001 n. 165;

Premesso inoltre che:

- l'art. 21 della legge n. 183/2010 ha stabilito l'obbligo di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", in sostituzione dei Comitati delle pari opportunità e dei Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 126 del 17.11.2011 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del C.U.G.;
- con determinazione dirigenziale n. 1010 del 28.09.2011 è stato nominato il C.U.G. unico per tutti gli enti, successivamente modificato con determina dirigenziale n. 47 del 24.01.2014;
- con determinazione dirigenziale n. 60 del 27.01.2016 è stato rinnovato il C.U.G. per il quadriennio 2016/2019;
- come previsto dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04 marzo 2011 gli ambiti di operatività del Comitato si collocano nei principi generali di parità, pari opportunità, di promozione del benessere organizzativo e del contrasto delle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
- il Comitato, a sostegno della effettiva realizzazione di tali principi assume ruoli propositivi tra cui la predisposizione del Piano delle azioni positive "per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro fra uomini e donne, la promozione di indagini di clima e di codici etici e di condotta idonei a prevenire, individuare o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche";

Richiamati i precedenti provvedimenti con i quali in applicazione delle vigenti disposizioni sono stati approvati i seguenti piani di azioni positive;

- delibera di Giunta Unione n. 126 del 17.11.2011 "Approvazione delle norme di funzionamento e del piano delle azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2011 – 2013, proposti dal Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- delibera di Giunta Unione n. 64 del 03.04.2014 avente per oggetto "Piano delle azioni positive per il triennio 2014/2016 – approvazione";

Visto il nuovo Piano di azioni positive per il triennio 2017/2019 elaborato dal Comitato Unico di Garanzia nell'incontro del 24.10 u.s.;

Ribadito che l'Unione ed i Comuni della Bassa Romagna intendono conformare ai principi delle pari opportunità le proprie politiche di assunzione, gestione, sviluppo e formazione delle risorse umane;

Acquisiti in merito al Piano di azioni positive 2017/2019 sopracitato i seguenti pareri favorevoli:

- Servizio Sviluppo del personale dell'Unione dei Comuni Bassa Romagna;
- Consigliere di parità della provincia di Ravenna;
- OO.SS. Territoriali e RSU dei Comuni appartenenti all'Unione dei Comuni Bassa Romagna;

Ritenuto opportuno procedere all'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017/2019;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio Organi Istituzionali Governance e comunicazione previsto dall'art. 49 del TUEL e dato atto che non è richiesto il parere di regolarità contabile, non avendo la presente delibera riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria nè sul patrimonio dell'ente;

Ad unanimità di voti;

### **DELIBERA**

- di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2017/2019 allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la Direzione Generale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal Piano triennale in collaborazione con il C.U.G. con il supporto del proprio Servizio Sviluppo del Personale;
- di dare atto che il nuovo Piano verrà pubblicato sul sito internet dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei nove Comuni che ne fanno parte e sarà reso disponibile per il personale dipendente nella rete intranet;
- di dare atto che nel periodo di vigenza saranno raccolti in una sezione specifica della rete internet gestita dal C.U.G. pareri, consigli, osservazioni, suggerimenti e possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente in modo da poter procedere tempo per tempo, ad un adeguato aggiornamento.

La Giunta dell'Unione inoltre, con voti unanimi, palesemente resi;

### **DELIBERA**

- l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, data l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs n. 267/2000.

Il Presidente

PIOVACCARI LUCA

Il Segretario Generale

MORDENTI MARCO