

ID. 849399

Pratica: 2020/03 04/000004

Lugo, 05/05/2020

AREA RISORSE UMANE
Servizio SVILUPPO DEL PERSONALE

D E T E R M I N A Z I O N E N. 558

Publicata all'Albo pretorio dell'Unione.

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI CUG (COMITATO UNICO DI GARANZIA) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PER GLI ENTI DELLA BASSA ROMAGNA

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- i Comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Sant'Agata sul Santerno hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1.1.2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 repertorio n. 348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1.1.2008;
- con atto rep. n. 3 del 31.5.2008 i suddetti 9 Comuni hanno conferito all'Unione la funzione Personale e Organizzazione, compresi i Procedimenti Disciplinari e il Contenzioso del Lavoro;
- con delibera di Giunta dell'Unione n.122 del 05.09.2019 è stata approvata la riorganizzazione dell'Unione a decorrere dal 01.01.2020, con la quale, tra l'altro, viene istituita l'Area Risorse Umane;
- con Decreto del Presidente dell'Unione n. 13 del 13.09.2019 è stato nominato Segretario Generale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna il Dott. Marco Mordenti, al quale sono state contestualmente affidate le funzioni direzionali previste da legge, Statuto e Regolamenti dell'Ente;
- con Decreto del Presidente dell'Unione n. 26 del 14.11.2019 è stato attribuito l'incarico di Dirigente Risorse Umane alla Dott.ssa Francesca Cavallucci;

- con delibera di Giunta n.96 del 21/06/2019 è stato da ultimo modificato il regolamento di organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di G.U. n. 36 del 20.05.2010, modificato con delibera di Giunta n. 36 del 21.04.2011, n.123 del 27.09.2012, n. 21 del 28/2/2013 e n.127 del 29.08.2013, n. 51 del 27.03.2014, n. 114 del 24.07.2014, n.202 del 22.09.2016 e n. 57 del 11.04.2019;
- con delibera di Consiglio Unione n. 70 del 18.12.2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022, il programma biennale degli acquisti di beni e servizi per il periodo 2020/2021, il programma triennale dei lavori pubblici 2020/2022 e l'elenco annuale dei lavori per l'anno 2020 (Art. 21 del D. Lgs n. 50/2016);
- con delibera di Consiglio Unione n. 72 in data 18/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020/2022 e relativi allegati (D. Lgs n. 118/2011 - D. Lgs n. 126/2014);
- con delibera di Giunta Unione n. 194 in data 19/12/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022 - Parte contabile (Art. 169 D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Giunta Unione n. 60 in data 18/04/2019, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi 2019/2021 - Anno 2019 (Art. 197 - comma 2 - lettera a) del D. Lgs n. 267/2000 e art. 10 D. Lgs n. 150/2009), modificato con successivi atti deliberativi;
- con le seguenti deliberazioni l'Unione ed i Comuni aderenti hanno ritenuto di aderire al "Comitato Unico di Garanzia dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei Comuni aderenti":
 - Alfonsine: delibera della Giunta n.83 del 25/08/2015;
 - Bagnacavallo: delibera della Giunta n.158 del 03/09/2015;
 - Bagnara di Romagna: delibera della Giunta n.54 del 03/09/2015;
 - Conselice: delibera della Giunta n.81 del 01/09/2015;
 - Cotignola: delibera della Giunta n.73 del 27/08/2015;
 - Fusignano: delibera della Giunta n.98 del 25/08/2015;
 - Lugo: delibera della Giunta n.105 del 09/09/2015;
 - Massa Lombarda: delibera della Giunta n.97 del 01/09/2015;
 - Sant'Agata sul Santerno: delibera della Giunta n.52 del 01/09/2015;
 - Unione dei Comuni della Bassa Romagna: delibera della Giunta n.162 del 10/09/2015;

Visti:

- il Decreto Legislativo n.165 del 2001 ed in particolare l'art.57, rubricato "Pari opportunità", così come modificato dall'art. 21 L. 183/2010, c.d. "Collegato Lavoro";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n.2 in data 26.06.2019 ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

Preso atto che l'art. 57 D.Lgs. 165/2001 prescrive l'esistenza, presso ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. 165/2001, di un CUG, eventualmente condiviso con altre amministrazioni pubbliche, con compiti propositivi, consultivi e di verifica, meglio precisati nelle sopraccitate Direttive;

Preso atto della scadenza dell'incarico dei componenti l'attuale CUG dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei Comuni aderenti, nominato con determinazione n. 60 del 27/01/2016 del Direttore Generale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna;

Considerato che, conseguentemente, l'Amministrazione ha avviato il procedimento per la nomina del CUG degli Enti della Bassa Romagna (deliberazione di Giunta Unione n. 24 del 20.02.2020) e che, a tal fine, il Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione è stato incaricato di svolgere una trasparente procedura comparativa per l'individuazione dei componenti e dei supplenti di parte pubblica del CUG, che saranno poi nominati con provvedimento del Direttore Generale;

Visto l'avviso rivolto ai dipendenti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna trasmesso dal Servizio Sviluppo del Personale (prot. 20253 del 08/04/2020);

Vista la richiesta rivolta alle OO.SS. rappresentative ai sensi degli art. 40 e 43 D.Lgs. 165/01 effettivamente presenti nell'Amministrazione, trasmessa dal Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione (prot. 20252 del 08/04/2020);

Dato atto che l'avviso di selezione e la richiesta alle OO.SS. di cui sopra per l'individuazione dei componenti del CUG degli Enti della Bassa Romagna prevedevano l'individuazione di n. 6 componenti di parte pubblica, di cui 3 titolari e 3 supplenti nel rispetto delle pari opportunità, nonché di n. 6 componenti di parte sindacale, di cui 3 titolari e 3 supplenti nel rispetto delle pari opportunità;

Considerato che sulla base della normativa vigente, precedentemente richiamata, il CUG si intende costituito e può operare una volta nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Verificato che al termine di scadenza dell'avviso di selezione e della richiesta alle OO.SS. di cui sopra erano pervenuti i seguenti nominativi, sufficienti alla costituzione del CUG;

CANDIDATURE MEMBRI DI PARTE PUBBLICA					
DIPENDENTE	ENTE	PROFILO	CA T.	SESS O	NOTE
CARPI ENRICO	UNIONE	istruttore di vigilanza	C1	M	
CUMINO LUCIANA MARIA	LUGO	istruttore direttivo bibliotecario	D1	F	
FERRONI ANTONIO	UNIONE	istruttore di vigilanza	C1	M	Anche indicato da O.S.
GALLEGATI GIORGIA	UNIONE	istruttore amministrativo	C1	F	

CANDIDATURE MEMBRI DI PARTE SINDACALE					
DIPENDENTE	ENTE	PROFILO	CA T.	SESS O	NOTE
GIOVE SARA	UNIONE	istruttore insegnante di scuola per l'infanzia	C1	F	CGIL - titolare
SPADA MIRCO	LUGO	esecutore centralinista	B1	M	CGIL - supplente
DEL GIACCO FRANCESCA	UNIONE	istruttore direttivo amministrativo	D1	F	CISL - titolare
GALLERANI STEFANO	UNIONE	istruttore amministrativo	C1	M	CISL - supplente
FERRONI ANTONIO	UNIONE	istruttore di vigilanza	C1	M	UIL - titolare
---					UIL - supplente

Valutati dal Servizio Sviluppo del Personale i curricula e le informazioni in possesso dell'Amministrazione relativi ai dipendenti che hanno presentato la propria candidatura;

Ritenuto, sulla base dell'analisi dei curricula e delle dichiarazioni presentate dai candidati, di conferire l'incarico di Presidente del CUG al soggetto ritenuto più idoneo con particolare riferimento al punto 3 dell'avviso di selezione (prot. 20253 del 08/04/2020) "attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali", coerentemente con le citate Direttive 04/03/2011 e n. 2/2019, nonché di valutare tutte le candidature pervenute come adeguate al ruolo di componente del CUG dell'Unione e dei Comuni aderenti;

Considerato che sulla base della normativa vigente, precedentemente richiamata, il Direttore Generale può in ogni caso scegliere soggetti che non abbiano fatto richiesta sulla base dei criteri indicati e delle informazioni in suo possesso, e ritenuto opportuno avvalersi di tale facoltà ai fini della nomina dei membri di parte pubblica supplenti, selezionati in accordo con il Servizio Sviluppo del Personale anche in virtù dell'esperienza già acquisita in qualità di membri titolari di parte pubblica del CUG;

MEMBRI DI PARTE PUBBLICA SUPPLENTI - NOMINE DIRETTORE GENERALE					
DIPENDENTE	ENTE	PROFILO	CAT.	SESSO	NOTE
FONTANA ANDREA	LUGO	funzionario amministrativo	D3	M	Presidente supplente
SANTINELLI CRISTIANA	UNIONE	istruttore direttivo coordinatore pedagogico	D1	F	Componente supplente
CALLEGATI ERICA	UNIONE	istruttore amministrativo	C1	F	Componente supplente

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla nomina dei componenti di parte pubblica sulla base dei criteri indicati e delle informazioni relative ai suddetti, nonché dei componenti di parte sindacale sulla base dei nominativi forniti dalle OO.SS.;

DETERMINA

- di nominare i seguenti componenti del CUG degli Enti della Bassa Romagna:

	MEMBRI DI PARTE PUBBLICA	
	MEMBRO TITOLARE	MEMBRO SUPPLENTE
MEMBRO 1	CUMINO LUCIANA MARIA <i>(Presidente)</i>	FONTANA ANDREA <i>(Presidente)</i>
MEMBRO 2	CARPI ENRICO	SANTINELLI CRISTIANA
MEMBRO 3	GALLEGATI GIORGIA	CALLEGATI ERICA
	MEMBRI DI PARTE SINDACALE	
	MEMBRO TITOLARE	MEMBRO SUPPLENTE
MEMBRO FP CGIL	GIOVE SARA	SPADA MIRCO
MEMBRO CISL FP	DEL GIACCO FRANCESCA	GALLERANI STEFANO
MEMBRO FPL UIL	FERRONI ANTONIO	-

- di consegnare ai componenti la sintesi dei principali compiti che la normativa vigente attribuisce al CUG di seguito allegata e parte integrante del presente atto;
- di trasmettere il presente atto agli interessati nonché al Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione per i provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marco Mordenti
(documento firmato digitalmente)

ALLEGATO - PRINCIPALI COMPITI DEL CUG

a) Compiti propositivi:

1. Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
2. promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
3. temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
4. iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
5. analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
6. diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
7. azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
8. azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche- mobbing nell'amministrazione di appartenenza.

b) Compiti consultivi:

1. Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
2. piani di formazione del personale;
3. orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
4. criteri di valutazione del personale
5. contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenza.

c) Compiti di verifica:

1. Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
2. esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio organizzativo;
3. esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
4. assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.