

ID. 1467409

Pratica: 2024/03 08/000003

Lugo, 10/01/2025

AREA RISORSE UMANE
Servizio SVILUPPO DEL PERSONALE

D E T E R M I N A Z I O N E N. 15

Publicata all'Albo pretorio dell'Unione.

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI CUG (COMITATO UNICO DI GARANZIA) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI PER GLI ENTI DELLA BASSA ROMAGNA.

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- i Comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massa Lombarda e Massa Lombarda hanno deciso di costituire l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (d'ora in poi Unione) dall'1/1/2008;
- con atto rogato dal Notaio Vincenzo Palmieri di Lugo in data 27.12.2007 Repertorio nr.348909/29573 e registrato a Lugo in data 28.12.2007 al nr.7598 serie 1 T, è stato stipulato l'atto costitutivo dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con decorrenza dall'1/1/2008;
- con atto rep. n. 3 del 31/5/2008 i suddetti 9 comuni hanno conferito all'Unione la funzione personale e organizzazione, compresi i procedimenti disciplinari e il contenzioso del lavoro;
- con delibera di Giunta dell'Unione n. 122 del 05/09/2019 è stata ridefinita la macro struttura organizzativa dell'Unione a decorrere dall'1.01.2020, con la quale, tra l'altro si dispone l'istituzione dell'Area Risorse Umane con all'interno le strutture Servizio Sviluppo del Personale, Servizio Amministrazione del Personale e Servizio Associato Pensioni;
- con Decreto del Presidente dell'Unione n. 29 del 09/12/2024 è stato nominato il Dott. Marco Mordenti in qualità di Direttore Generale dell'Unione fino alla scadenza del mandato amministrativo 2024/2029 e al quale sono state attribuite le funzioni direzionali previste dalla legge, dallo Statuto e dall'art.9 del Regolamento generale di organizzazione dell'ente;

- con delibera di Giunta n.96 del 21/06/2019 è stato da ultimo modificato il Regolamento di organizzazione dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna approvato con delibera di G.U. n. 36 del 20.05.2010 e s.m.i.;
- con delibera di Consiglio n.73 del 18/12/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027";
- con delibera di Consiglio n. 74 del 18/12/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 e relativi allegati (D.Lgs n. 118/2011 - D.Lgs n. 126/2014)";
- con delibera di Giunta n. 191 del 19/12/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025/2027 (art. 169 D LGS n. 267/2000 e contestuale variazione);
- con delibera di Giunta Unione n. 10 del 25/01/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto, "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026";
- con delibera di Consiglio Unione n. 11 del 27/03/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Rendiconto della gestione relativa all'esercizio finanziario 2023 (Art. 151 - commi 5/6/7 e artt. 227/228/229/230 del D. Lgs n. 267/2000);
- con delibera di Consiglio Unione n. 47 del 25/09/2024, immediatamente esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio Consolidato per l'esercizio finanziario 2023;

Premesso inoltre che con le seguenti deliberazioni, l'Unione ed i Comuni aderenti hanno ritenuto di aderire al "Comitato Unico di Garanzia dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei Comuni aderenti":

- Alfonsine: delibera della Giunta n.83 del 25/08/2015;
- Bagnacavallo: delibera della Giunta n.158 del 03/09/2015;
- Bagnara di Romagna: delibera della Giunta n.54 del 03/09/2015;
- Conselice: delibera della Giunta n.81 del 01/09/2015;
- Cotignola: delibera della Giunta n.73 del 27/08/2015;
- Fusignano: delibera della Giunta n.98 del 25/08/2015;
- Lugo: delibera della Giunta n.105 del 09/09/2015;
- Massa Lombarda: delibera della Giunta n.97 del 01/09/2015;
- Sant'Agata sul Santerno: delibera della Giunta n.52 del 01/09/2015;
- Unione dei Comuni della Bassa Romagna: delibera della Giunta n.162 del 10/09/2015;

Visti:

- il Decreto Legislativo n.165 del 2001 ed in particolare l'art.57, rubricato "Pari opportunità", così come modificato dall'art. 21 L. 183/2010, c.d. "Collegato Lavoro";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n.2 in data 26.06.2019 ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

Preso atto che l'art. 57 D.Lgs. 165/2001 prescrive l'esistenza, presso ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 D.Lgs. 165/2001, di un CUG, eventualmente condiviso con altre amministrazioni pubbliche, con compiti propositivi, consultivi e di verifica, meglio precisati nelle sopraccitate Direttive;

Preso atto che con determinazioni n. 558 del 05/05/2020, n. 1763 del 22/12/2021 e n. 740 del 22/06/2022 del Direttore Generale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna è stato da ultimo nominato per un quadriennio il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei Comuni aderenti, e che risulta pertanto aver terminato il proprio mandato, rendendone necessaria una nuova nomina;

Considerato che, conseguentemente, l'Amministrazione ha avviato il procedimento per la nomina del CUG degli Enti della Bassa Romagna (deliberazione di Giunta Unione n. 134 del 26.09.2024) e che, a tal fine, il Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione è stato incaricato di svolgere una trasparente procedura comparativa per l'individuazione dei componenti e dei supplenti di parte pubblica del CUG, che saranno poi nominati con provvedimento del Direttore Generale;

Visto l'avviso rivolto ai dipendenti dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna trasmesso dal Servizio Sviluppo del Personale (prot. 75079 del 30/09/2024);

Vista la richiesta rivolta alle OO.SS. rappresentative ai sensi degli art. 40 e 43 D.Lgs. 165/01 effettivamente presenti nell'Amministrazione, trasmessa dal Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione (prot. 78080 del 30/09/2024);

Dato atto che l'avviso di selezione e la richiesta alle OO.SS. di cui sopra per l'individuazione dei componenti del CUG degli Enti della Bassa Romagna prevedevano l'individuazione di n. 4 componenti di parte pubblica, nonché di 4 supplenti, nel rispetto delle pari opportunità, e di n. 4 componenti di parte sindacale, nonché di 4 supplenti, nel rispetto delle pari opportunità;

Considerato che sulla base della normativa vigente, precedentemente richiamata, il CUG si intende costituito e può operare una volta nominata la metà più uno dei componenti previsti;

Verificato che al termine di scadenza dell'avviso di selezione e della richiesta alle OO.SS. di cui sopra erano pervenuti i seguenti nominativi;

CANDIDATURE MEMBRI DI PARTE PUBBLICA					
DIPENDENTE	ENTE	PROFILO	AREA CONT R.	SES SO	NOTE
Spiga Tania	Unione	Esperto Digitale – Progettazione Europea	Funzi onari	F	Componente
Fabbri Nuccitelli Martina	Unione	Esperto Digitale	Funzi onari	F	Componente
CANDIDATURE MEMBRI DI PARTE SINDACALE					
DIPENDENTE	ENTE	PROFILO	AREA CONT	SES SO	NOTE

			R.		
Cevenini Massimo	Unione	Istruttore Tecnico	Istruttori	M	CGIL - titolare
Turrini Laura	Unione	Esperto – Servizi Sociali – Assistente Sociale	Funzionari	F	CISL - titolare
Cimatti Alessia	Unione	Istruttore Digitale	Istruttori	F	CISL - supplente
Grimaldi Rachele	Unione	Istruttore Digitale	Istruttori	F	UIL - titolare
Garuffi Giulia	Lugo	Istruttore Digitale – Servizi Culturali	Istruttori	F	UIL - supplente

Valutati dal Servizio Sviluppo del Personale i curricula e le informazioni in possesso dell'Amministrazione relativi ai dipendenti che hanno presentato la propria candidatura e valutate tutte le candidature pervenute come adeguate al ruolo di componente del CUG dell'Unione e dei Comuni aderenti;

Considerato che sulla base della normativa vigente, precedentemente richiamata, il Direttore Generale può in ogni caso scegliere soggetti che non abbiano fatto richiesta sulla base dei criteri indicati e delle informazioni in suo possesso, e ritenuto opportuno avvalersi di tale facoltà ai fini della nomina dei membri di parte pubblica titolari e supplenti, selezionati in accordo con il Servizio Sviluppo del Personale;

MEMBRI DI PARTE PUBBLICA SUPPLENTI - NOMINE DIRETTORE GENERALE					
DIPENDENTE	ENTE	PROFILO	AREA CONTR.	SESSO	NOTE
Mingazzini Matteo	Unione	Istruttore Digitale - Comunicazione	Istruttori	M	Componente
Zanzi Cristian	Lugo	Istruttore Digitale	Istruttori	M	Supplente
Olivieri Michele	Unione	Esperto Digitale	Funzionari	M	Supplente
Fabbi Massimiliano	Lugo	Esperto Digitale – Servizi Culturali – Biblioteca, musei ed archivi	Funzionari	M	Supplente

Ritenuto, anche sulla base dell'analisi dei curricula e delle dichiarazioni presentate dai candidati, nonché delle informazioni contenute nei fascicoli personali dei dipendenti, di conferire l'incarico di Presidente del CUG al soggetto ritenuto più idoneo con particolare riferimento al punto 3 dell'avviso di selezione (prot. 75079 del 30/09/2024) "attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali", coerentemente con le citate Direttive 04/03/2011 e n. 2/2019;

Preso atto che l'art. 2 delle "Norme di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" prevede che il presidente del comitato venga designato dall'Amministrazione;

Preso atto inoltre che il suddetto articolo stabilisce che il Comitato elegga al suo interno, a maggioranza, un/una Vice Presidente, di norma di parte sindacale, dipendente dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla nomina dei componenti di parte pubblica sulla base dei criteri indicati e delle informazioni relative ai suddetti, nonché dei componenti di parte sindacale sulla base dei nominativi forniti dalle OO.SS.;

DETERMINA

- di nominare i seguenti componenti del CUG degli Enti della Bassa Romagna:

	MEMBRI DI PARTE PUBBLICA	
	MEMBRO TITOLARE	MEMBRO SUPPLENTE
MEMBRO 1	Fabbri Nuccitelli Martina (<i>Presidente</i>)	Zanzi Cristian
MEMBRO 2	Spiga Tania	Olivieri Michele
MEMBRO 3	Mingazzini Matteo	Fabbri Massimiliano
MEMBRO 4	//	//
	MEMBRI DI PARTE SINDACALE	
	MEMBRO TITOLARE	MEMBRO SUPPLENTE
MEMBRO FP CGIL	Cevenini Massimo	//
MEMBRO CISL FP	Turrini Laura	Cimatti Alessia
MEMBRO FPL UIL	Grimaldi Rachele	Garuffi Giulia
MEMBRI CSA RAL	//	//

- di dare atto che secondo quanto previsto dall'art. 2 delle "Norme di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", il Comitato eleggerà al suo interno, a maggioranza un/una Vice Presidente, di norma di parte sindacale, dipendente dell'Ente;
- di consegnare ai componenti la sintesi dei principali compiti che la normativa vigente attribuisce al CUG di seguito allegata e parte integrante del presente atto;
- di trasmettere il presente atto agli interessati nonché al Servizio Sviluppo del Personale dell'Unione per i provvedimenti di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Marco Mordenti

ALLEGATO - PRINCIPALI COMPITI DEL CUG

a) Compiti propositivi:

1. Predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
2. promozione e/o potenziamento di ogni iniziativa diretta ad attuare politiche di conciliazione vita privata/lavoro e quanto necessario per consentire la diffusione della cultura delle pari opportunità;
3. temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
4. iniziative volte ad attuare le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone nonché azioni positive al riguardo;
5. analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
6. diffusione delle conoscenze ed esperienze, nonché di altri elementi informativi, documentali, tecnici e statistici sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
7. azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
8. azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche- mobbing nell'amministrazione di appartenenza.

b) Compiti consultivi:

1. Progetti di riorganizzazione dell'amministrazione di appartenenza;
2. piani di formazione del personale;
3. orari di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
4. criteri di valutazione del personale
5. contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenza.

c) Compiti di verifica:

1. Risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
2. esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio organizzativo;
3. esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;
4. assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.