

Id. 1030589

Al Revisore dei Conti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna

LL. SS.

Oggetto: Richiesta controllo ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs 165/2001 della costituzione e del riparto dei fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna per l'annualità economica 2021 Relazione tecnico-finanziaria

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi della costituzione e del riparto dei fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti dell'Unione dei Comune della Bassa Romagna per l'annualità economica 2021 con i vincoli di bilancio e delle norme di legge e di contratto.

La stessa illustra il contenuto dello schema di delibera che l'Unione adotterà per la costituzione e il riparto dei fondi in oggetto, al fine di consentire il predetto controllo e di ottenere la certificazione dal Collegio dei Revisori dei Conti; adempimenti previsti dall'art. 40 (comma 3-sexies) del D. Lgs 165/2001.

Preliminarmente si dà atto che è stato siglata in data 22/11/2021 la Preintesa relativa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Personale Dirigente ai sensi dell'art. 45, comma 4 del CCNL 17/12/2020;

Nel 2021 il numero dei dirigenti a tempo indeterminato e determinato è pari a 9 unità

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ha provveduto a concordare con la delegazione sindacale i criteri generali di applicazione delle suddette materie adottando i sotto elencati provvedimenti:

- 1) Delibera della Giunta dell'Unione n. 38 del 20/5/2010 e n. 6 del 24/1/2014, con le quali è stato approvato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di posizione ai dirigenti dell'Unione;
- 2) Delibere della Giunta dell'Unione che approvano il sistema di misurazione e valutazione della performance, comprendenti anche un'apposita regolamentazione per l'erogazione dell'indennità di risultato della dirigenza (Giunta n. N. 74 del 21/7/2011, N. 85 e s.m.i.);
- 3) Delibera della Giunta n. 50 del 3/6/2010 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale per l'applicazione dell'art. 17 comma 4 e art. 20 commi 4 e 5 del CCNL del 22/2/2010;
- 4) Delibera della Giunta n. 65 del 23/5/2013 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale che fissa i criteri di riparto degli incentivi per il recupero dell'evasione dell'ICI.
- 5) Delibera della Giunta n. 139 del 23/12/2010 con la quale sono stati approvati i criteri per l'incentivazione ex art. 92 del D. Lgs 163/2006. Questi incentivi non si pagano più ai dirigenti per le attività relative a progetti approvati dal 25/6/2014, ai sensi dell'art. 13 del D.L. n. 90/2014;
- 6) Preintesa del 22/11/2021 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Personale Dirigente;

Va inoltre precisato che il CCNL del 17/12/2020 della dirigenza si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, come disposto dall'art. 1 del CCNL del 17/12/2020.

L'indennità di posizione e l'indennità di risultato sono state determinate dalle pesature fatte dal Nucleo di Valutazione:

- in data 22/12/2020 e approvate dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 193 del 24/12/2020;
- in data 25/01/2021 e approvate dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 10 del 28/01/2021;
- in data 23/11/2021 e approvate dalla Giunta dell'Unione con delibera n. 149 del 25/11/2021.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa (Allegato A Costituzione Fondo)Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 304.111,49
---	---------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo (ALLEGATO B Utilizzo Fondo)

Le somme suddette sono già regolate dai seguenti atti:

- 1) Delibera della Giunta dell'Unione n. 38 del 20/05/2010 e n. 6 del 24/01/2013, con le quali è stato approvato il Regolamento per l'erogazione dell'indennità di posizione ai dirigenti dell'Unione;
- 2) Delibere della Giunta dell'Unione che approvano il sistema di misurazione e valutazione della performance, comprendenti anche un'apposita regolamentazione per l'erogazione dell'indennità di risultato della dirigenza (Giunta n. 74 del 21/07/2011, n. 85 del 21/06/2012, n. 6 del 24/01/2013, n. 215 del 19/12/2013, n. 80 del 24.4.2014, n.159 del 25.09.2014, n.212 del 12.11.2015, n.153 del 21.07.2016 e n. G.U. n.142 del 22/10/2020);
- 3) Delibera della Giunta n. 50 del 3/6/2010 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale per l'applicazione dell'art. 17 comma 4 e art. 20 commi 4 e 5 del CCNL del 22/2/2010.
- 4) Delibera della Giunta n. 65 del 23/5/2013 con la quale è stato approvato l'accordo sindacale che fissa i criteri di riparto degli incentivi per il recupero dell'evasione dell'ICI;
- 5) Delibera della Giunta n. 195 del 19/12/2019 con la quale è stato approvato il regolamento incentivi gestione entrate, art. 1, co. 1091 della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 (IMU-TARI) dell'Unione;

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Voce non presente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Anno 2021
TOTALE RISORSE FISSE (entro i limite)	€ 278.936,72
TOTALE RISORSE FISSE (fuori limite 1,53% monte salari 2015)	€ 10.409,00
IMPORTO UNICO ANNUALE – totale risorse fisse (Art. 57, comma 2 lett.a) comprensivo fuori limite 1,53% monte salari 2015)	€ 289.345,72
RISORSE VARIABILI (fuori limite)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 92 commi 5 – 6 D. Lgs 163/2003)	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20 commi 4 – 4 CCNL 22/2/2012)	€ 4.075,28
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI. IMU TARI	€ 6.615,68
Altre risorse variabili (Economie da piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011)	€ 4.074,81
Totale risorse variabili	€ 14.765,77
RIEPILOGO	
UNICO IMPORTO ANNUALE	€ 289.345,72
Risorse variabili	€ 14.765,77
Totale	€ 304.111,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e
continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

L'unico importo annuale ai sensi dell'art.57, comma 2, lett. a) del ccnl 17/12/2020 (risorse stabili) ammontano a € 289.345,72, quelle variabili ad € 14.765,77 (totale € 304.111,49). Le risorse del fondo ai sensi dell'art.57, comma 3 del ccnl 17/12/2020 sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Nel fondo dell'Unione 2021 le risorse destinate alla retribuzione di risultato sono pari al 30,94% come rappresentato nell'allegato B.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e le indennità di posizione e risultato sono corrisposte sulla base di regolamenti descritti nella relazione illustrativa, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la partecipazione attiva del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il
corrispondente Fondo certificato l'anno precedente.**
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il Fondo 2016

Descrizione	Anno 2021	Anno 2016	Differenza 2020/2016
TOTALE RISORSE FISSE (entro i limite)	€ 278.936,72	€ 309.287,95	-€ 30.351,23
TOTALE RISORSE FISSE (fuori limite 1,53% monte salari 2015)	€ 10.409,00		
TOTALE RISORSE FISSE	€ 289.345,72		
RISORSE VARIABILI (fuori limite)			
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (art. 92 commi 5 – 6 D. Lgs 163/2003)		€ -	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (art. 20 commi 4 – 4 CCNL 22/2/2012)	€ 4.075,28	€ 851,19	
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI. IMU TARI	€ 6.615,68	€ 595,92	
Altre risorse variabili (Economie da piani di razionalizzazione art. 16 D.L. 98/2011)	€ 4.074,81	€ 9.080,76	
Totale risorse variabili	€ 14.765,77	€ 10.527,87	€ 4.237,90
RIEPILOGO			
Risorse fisse	€ 289.345,72	€ 309.287,95	-€ 19.942,23
Risorse variabili	€ 14.765,77	€ 10.527,87	€ 4.237,90
Totale	€ 304.111,49	€ 319.815,82	-€ 15.704,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo della retribuzione accessoria della dirigenza sono finanziate con i sotto elencati capitoli di spesa:

CAP.	ART.	CDR	CdG	OGGETTO	IMPORTO
1073UE	1030	CDR011	015	Indennità Posizione Dirigenti a T.I.	114.683,04 €
1073UE	1040	CDR011	015	Indennità Posizione Dirigenti a T.D.	90.776,56 €
1073UE	1110	CDR011	015	Oneri su Posizione Dirigenti a T.I.	27.295,00 €
1073UE	1111	CDR011	015	Oneri su Posizione Dirigenti a T.D.	23.067,00 €
1073UE	1130	CDR011	015	TFR su Posizione Dirigenti	10.005,67 €
1073UF	1030	CDR011	015	Indennità Risultato Dirigenti a T.I.	55.231,70 €
1073UF	1040	CDR011	015	Indennità Risultato Dirigenti a T.D.	37.284,44 €
1073UF	1110	CDR011	015	Oneri su Risultato Dirigenti a T.I.	13.146,00 €
1073UF	1111	CDR011	015	Oneri su Risultato Dirigenti a T.D.	9.475,00 €
7073UE	7010	CDR011	015	IRAP su Posizione Dirigenti a T.I.	9.748,02 €
7073UE	7011	CDR011	015	IRAP su Posizione Dirigenti a T.D.	7.715,94 €
7073UF	7010	CDR011	015	IRAP su Risultato Dirigenti a T.I.	4.695,00 €
7073UF	7011	CDR011	015	IRAP su Risultato Dirigenti a T.D.	3.170,00 €

CAP.	ART.	CDR	CdG	OGGETTO	IMPORTO
1073UF	1030	CDR011	015	Differenziale Risultato Dirigenti	4.090,50 €
1073UF	1040	CDR011	015	Differenziale Risultato Dirigenti	2.045,25 €
1073UF	1110	CDR011	015	Oneri Differenz. Risultato Dirigenti	1.040,00 €
1073UF	1111	CDR011	015	Oneri Differenz. Risultato Dirigenti	520,00 €
7073UF	7010	CDR011	015	IRAP Differenz. Risultato Dirigenti	348,00 €
7073UF	7011	CDR011	015	IRAP Differenz. Risultato Dirigenti	174,00 €

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo fissato dall'art.23, co.2 del Dlgs n.75/2017 risulta rispettato in quanto il fondo 2021 è **pari ad € 304.111.49** mentre quello del 2016 era pari ad € 309.287,95

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli di bilancio indicati nella sezione I.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Si resta in attesa di ricevere il prescritto parere sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e delle norme di legge.

Si chiede inoltre la certificazione della presente relazione ai sensi dell'art. 40 (comma 3 - sexties) della legge 165/2001.

Si resta a disposizione per qualsiasi chiarimento e si porgono distinti saluti.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Francesca Cavallucci
(Documento firmato digitalmente)

FONDO DIRIGENZA 2021 - Unione**Costituzione fondo Art. 57 CCNL 17/12/2020****A) FISSO entro il Limite**

- comma 2 lett. a) unico importo destinato nel 2020 a retribuzione di posizione e di risultato 278.936,72 €

Totale	278.936,72 €
---------------	---------------------

B) FISSO fuori Limite

- comma 2 lett. a) incrementi di cui all'art.56 ccnl (1,53% monte salari 2015): finanzia l'aumento annuo lordo di €. 409,50 per ciascuna posizione dirigenziale (art. 54, co.4 e 5) e per la parte residua la retribuzione di risultato 10.409,00 €

Totale	10.409,00 €
---------------	--------------------

C) VARIABILE entro il Limite

- 0,00 €

Totale	0,00 €
---------------	---------------

D) VARIABILE fuori Limite

- comma 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge art.43, Legge n.449/97 (somme conto terzi: attività dirigenti Gest.ass.Pers e Informatica Russi) 4.075,28 €

- comma 2 lett. b) risorse previste da disposizioni di legge ex art. 16 D.L. 98/2011 (Piani di Razionalizzazione) 4.074,81 €

- comma 2 lett. d) somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione (art.60 ccnl): art.1, co.1091 della Legge n.145/2018 IMU/TARI + recupero evasione ICI 6.615,68 €

Totale	14.765,77 €
---------------	--------------------

Totale Fondo	304.111,49 €
---------------------	---------------------

FUORI LIMITE	B + D	25.174,77 €
---------------------	--------------	--------------------

LIMITE	A + C	278.936,72 €
---------------	--------------	---------------------

LIMITE 2016 (risorse fisse anno 2016)	309.287,95 €
--	---------------------

DIFFERENZA tra fondo entro i limiti e limite 2016	-30.351,23 €
--	---------------------

FONDO	304.111,49 €
--------------	---------------------

***FONDO DIRIGENZA 2021 Unione
Utilizzo Fondo CCNL 17/12/2020***

<i>Indenità di posizione</i>	205.459,60 €
<i>Indennità di risultato</i>	85.900,46 €

<i>Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge da erogare in aggiunta alla retribuzione di risultato (art.60 CCNL 17/12/2020 onnicomprensività del trattamento economico) - Incentivi IMU - TARI - ICI</i>	6.615,68 €
--	------------

<i>Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato (art.30 CCNL 17/12/2020)</i>	6.135,75 €
--	------------

TOTALE UTILIZZO FONDO	304.111,49 €
------------------------------	---------------------

<i>L'art. 57 co. 3 prevede che alla retribuzione di risultato sia destinato non meno del 15% delle risorse complessive e quindi per almeno</i>	44.624,37 €
--	-------------

<i>Percentuale delle risorse del fondo assegnate ad indennità di risultato</i>	30,94%
--	--------

Verbale nr. 21 del 30/11/2021

1) CONTROLLO COMPATIBILITA' COSTI CONI VINCOLI DI BILANCIO E DELLE NORME DI LEGGE DELLA COSTITUZIONE E DEL RIPARTO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DELLA DIRIGENZA 2021;

2) CERTIFICAZIONE DELLA RELAZIONE ILLUSTRATIVA SUL RIPARTO DEL FONDO DELLA RETRIBUZIONE ACCESSORIA DELLA DIRIGENZA DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA PER L'ANNUALITA' 2021

Il giorno 25 novembre, il Revisore dei conti Rag. Patrizia Baldo, nominata con deliberazione del Consiglio dell'Unione nr. 33 del 30 settembre 2020, in ottemperanza degli obblighi di cui al D.Lgs 267/2000; ha ricevuto la relazione tecnico-finanziaria illustrativa della compatibilità dei costi del CCDI con i vincoli di bilancio, e la relazione illustrativa dell'Area Dirigenza sottoscritte in pari data rispettivamente ai protocolli nr. 82705 e 82711

Premesso:

- Che ai sensi dell'art 5, comma 3 del CCNL DEL 23/12/1999 così come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006 e dell'art. 40 (comma 3 sexies) il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna è tenuto ad esprimere il parere in merito al controllo della compatibilità dei costi del fondo della retribuzione accessoria della dirigenza;
- Che il Decreto legislativo 75/2017 prevede all'art. 23 co.2 che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016
- Che l'art. 40 bis del D.LGS nr. 165/2001 prevede che sia presentata una relazione tecnico-finanziaria, redatta ai fini del controllo della compatibilità dei costi della costituzione e del riparto dei fondi per la retribuzione accessoria dei dirigenti per l'anno 2020 con i vincoli di bilancio e delle norme di legge e contratto;
- Che ai sensi del comma 3 – sexies dell'art 40 e comma 1 dell'art 40 bis del d.lgs 165/2001 nonché delle indicazioni contenute nella circolare 19 luglio nr. 25/2012 del MEF, deve essere presentata una relazione illustrativa sul riparto del fondo della retribuzione accessoria della dirigenza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna di cui si chiede la certificazione;

- Che il parere del Revisore attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria), all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;
- **-Viste**
- La Relazione tecnico finanziaria del 25/11/2021
- La Relazione tecnico illustrativa del 25/11/2021 sul riparto del Fondo della retribuzione accessoria della dirigenza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per l'annualità 2021 ai fini del rilascio della certificazione
- **Verificato che**
- L'Unione in data 22/11/2021 ha siglato la Preintesa relativa al contratto decentrato integrativo – personale dirigente ai sensi dell'art 45, comma del CCNL 17/12/2020 essendo dal 2021 il numero dei dirigenti a tempo determinato e indeterminato pari a 9 unità ;
- Esprime il sotto elencato parere (**punto primo dell'o.d.g**) in merito al controllo della compatibilità dei costi del suddetto fondo della retribuzione accessoria della dirigenza:
 - Il Fondo per l'annualità 2021 è compatibile con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e trovano disponibilità negli appositi capitoli di spesa del bilancio anno 2021;
 - Il rispetto del limite di spesa come previsto dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017,
 - Che la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, risulta redatta in conformità alla circolare 19 luglio 2012 nr. 25 del MEF, comprensibile, verificabile ed esaustiva;
 - Che la retribuzione di risultato non è inferiore al 15% del Fondo complessivo (così come previsto dall'art. 28 co.1 del CCNL 23/12/1999);
 - Che il “fondo delle risorse decentrate” per l'annualità 2021 del personale appartenente all'Area della Dirigenza è compatibile con i vincoli di bilancio e quella derivante dall'applicazione delle norme di legge nonché con le previsioni contenuto nell'ultimo CCNL approvato per l'area della dirigenza, tuttavia, per i rilievi suesposti si prende atto della sua costituzione, salve le sue successive note di aggiornamento all'esito dell'approvazione del DPCM di cui all'art 23 comma 4, del D.lgs 75/2017 e la sua definitiva quantificazione delle poste di alimentazione determinabili, a consuntivo e previa certificazione degli organi competenti;

Si certifica inoltre la relazione tecnico finanziaria di presentazione del fondo.

Il Revisore Unico sottoscritto, **sul secondo punto all'ordine del giorno**, ai sensi degli artt. 40 (comma 3-sexies9 e 40 bis (comma 19 del D.Lgs 165/2001, certifica la relazione illustrativa di cui al protocollo 82711

del 25/11/2021 relativa al riparto del fondo, dando atto che è rispettoso delle norme di legge e di CCNL, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori al personale dirigente.

Bologna li 30/11/2021

Il Revisore Unico

Rag. Patrizia Baldo

(firma digitale)