

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 3 posti di Istruttore Direttivo Assistente Sociale (cat. Giuridica D posizione economica D/1), di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, presso l'Area Welfare dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PRESELEZIONE

Estratto dal verbale n.3 del 29/06/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova preselettiva [...], stabilisce ai sensi dell'art. 29 del Regolamento selezioni esterne i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto specialistico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando, volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico e inoltre tenderà ad accertare le conoscenze di base di informatica e della lingua inglese;
- la prova sarà composta da n. 20 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
- alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 20 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- si ribadisce che, come previsto all'art. 8 Preselezione del bando di selezione pubblica, **conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il 20° posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al 20° posto.** Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è esclusivamente finalizzato all'ammissione alla prova scritta e **non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.**

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.6 del 05/07/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n.2 quesiti a risposta aperta da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows e suite Libre Office 6. Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti nell'edificio. **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio sulla chiavetta dati che sarà messa a disposizione di ciascun candidato.**
- c) I candidati dovranno rispondere ai quesiti entro il **numero massimo di 50 righe di testo per la domanda 1) e 15 righe di testo per la domanda 2),** scritte con font Times New

Roman dim. 12, indicando espressamente il numero della domanda a cui si riferisce ciascuna risposta.

- d) Ai candidati verrà consegnata una busta grande bianca contenente il seguente materiale: **n. 2 fogli A4 timbrati e siglati dal Presidente**, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera, **una chiavetta dati** e un foglio bianco, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto sulla chiavetta e sul foglio di malacopia non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarli a parte, al di fuori della busta della prova;
- e) I candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari e per la stampa dell'elaborato;
- f) le domande individuate non si **equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:

Busta n. 1, 2, 3

- domanda n. 1, massimo raggiungibile 18 punti
 - domanda n. 2, massimo raggiungibile 12 punti
- g) a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- completezza della risposta;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
- h) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- i) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.9 del 02/08/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- predispone, per i candidati ammessi alla **prova orale** [...] n. 3 prove di equivalente difficoltà, allegato al presente verbale, composte ciascuna da n.2 domande di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;

Nello specifico si tratterà:

Buste n. 1, 2 e 3:

- domanda n. 1, domanda di tipo specialistico
 - domanda n. 2, domanda di tipo specialistico
- La Commissione, tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Assistente Sociale, fornisce alla dott.ssa Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - capacità di contatto e di “relationship building” (costruzione di relazioni);
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - assetto motivazionale;

- gestione dello stress;
- flessibilità, capacità di adattamento;
- problem solving e autonomia decisionale;
- orientamento al risultato – affidabilità;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Righetti viene allegata al presente verbale. La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
 - domanda specialistica n. 1 punteggio massimo raggiungibile **11** punt;
 - domanda specialistica n. 2 punteggio massimo raggiungibile **11** punti. L'esposizione verterà sull'accertamento delle competenze trasversali previste dal bando richieste per il ruolo.
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile **8** punti;

Tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:

- conoscenza della terminologia specifica;
- padronanza della materia da trattare e trattata;
- individuazione delle informazioni significative;
- capacità di sintesi;
- livello di approfondimento;
- la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- sarà ritenuto idoneo e utilmente collocato in graduatoria il candidato che otterrà nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;

[...]