

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo (cat. Giuridica D posizione economica D/1) presso l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna:

- **n. 1 posto presso l'Area Welfare;**
- **n. 1 posto presso l'Area Economia e Territorio (con riserva del posto a favore del personale interno, ai sensi dell'art. 52 del D.lgs. n. 165/2001).**

CRITERI DI VALUTAZIONE PRESELEZIONE

Estratto dal verbale n.4 del 23/03/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova preselettiva, stabilisce ai sensi dell'art. 29 del Regolamento selezioni esterne i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto specialistico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando, volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico e inoltre tenderà ad accertare le conoscenze di base di informatica e della lingua inglese;
- la prova sarà composta da n. 20 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
- alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 20 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il 10° posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al 10° posto; *(La preselezione non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale)*

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.14 del 25/03/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n.3 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio stesso, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda, pertanto non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati.
- c) i candidati avranno a disposizione un foglio bianco, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarlo a parte, al di fuori della busta della prova;

- d) i candidati avranno a disposizione 60 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- e) le domande individuate **si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:

Busta n. 1, 2, 3:

- domanda n. 1, massimo raggiungibile 10 punti
- domanda n. 2, massimo raggiungibile 10 punti
- domanda n. 3, massimo raggiungibile 10 punti

- f) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- g) ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- completezza dei dati;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
- h) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.17 del 31/03/2021 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione stabilisce, quindi, la modalità telematica di svolgimento del colloquio come segue:

1) Il colloquio si svolgerà su piattaforma LIFESIZE e a tal fine sarà creato un link a cui i candidati dovranno accedere per partecipare al colloquio.

Il link ed il relativo codice di accesso saranno notificati in anticipo ai candidati via mail, **affinché sia accessibile candidati. Per quanto concerne il pubblico che intende assistere ai colloqui, sulla pagina del sito internet dell'Unione all'indirizzo** all'indirizzo www.labassaromagna.it nella sezione Lavoro => Concorsi pubblici => [Selezioni-in-corso](#) , **nella sezione dedicata alla selezione in oggetto verrà indicato il link pubblico in cui si potranno seguire i colloqui in diretta streaming;**

2) il collegamento dei candidati deve essere obbligatoriamente audio e video, a pena di esclusione dalla selezione;

3) la seduta è condotta dal Presidente della Commissione che deve verificare tempestivamente il funzionamento della connessione audio-video con i candidati e con gli altri componenti della Commissione. A tal fine, è richiesto ai candidati di avviare la connessione almeno 30 minuti prima dell'inizio della seduta telematica accedendo al link che è stato comunicato a tutti;

4) successivamente all'attivazione del collegamento e all'espletamento delle attività preliminari alla prova orale, il Presidente della Commissione verifica l'elenco degli ammessi alla prova e provvede alla loro identificazione;

5) all'inizio del collegamento, al fine di accertarne l'identità, il candidato deve esibire alla Commissione un valido documento di identità;

6) l'ordine di discussione è alfabetico a partire dal nominativo indicato nella busta sorteggiata da uno dei candidati, scelto su base volontaria, fra le buste contenenti ognuna il nominativo di un candidato. A tal fine la Segreteria predisporrà prima dell'inizio della seduta le buste chiuse, contenenti ognuna il nominativo di uno dei candidati, in un numero pari ai concorrenti presenti;

7) il Presidente dà mandato alla Segretaria di mostrare, di volta in volta, a ciascun candidato le buste, completamente anonime e debitamente sigillate, contenenti le domande oggetto della prova orale, invitando il candidato a selezionarne una;

8) il primo candidato sceglie la busta con la prova indicando in modo chiaro e univoco quale busta intende scegliere; la Segretaria apre la busta, legge il contenuto della traccia estratta, lo mostra al candidato e mette il

testo a disposizione dello stesso mediante condivisione dello schermo o altra modalità analoga, con riferimento alla prova;

9) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Emanuela Romito ;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione; tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo , la Commissione fornisce alla Dott.ssa Emanuela Romito gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale.

La prova orale è pubblica, **tale possibilità è preclusa rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati;**

Con ciascun candidato, tutta la Commissione abbandona temporaneamente la seduta telematica pubblica e si riunisce in altra seduta telematica **Privata 2 per il colloquio attitudinale condotto con la psicologa;**

10) dopo l'espletamento della prova con ciascun candidato, tutta la Commissione abbandona temporaneamente la seduta telematica pubblica e si riunisce in altra seduta telematica **Privata 1** per procedere alla valutazione del candidato stesso, al termine, la Commissione ritorna in seduta telematica pubblica e procede all'esame del successivo candidato;

11) il colloquio si svolgerà in modalità telematica affinché sia accessibile ai candidati ed al pubblico che intende assistere alla prova orale.

Per il pubblico il link di accesso sarà il seguente:-

<https://stream.lifesecloud.com/extension/8474449/c214d404-a2dd-44b5-9432-55d110be44a0>

La Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b) la prova sarà composta da un totale di **n. 9 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 2 urne.**
- c) Per ognuna delle n. 2 URNE, la Commissione **predispone n. 9 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), ogni candidato estrarrà pertanto una di queste domande dalle Urne.

Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
 - **Urna n. 2** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- d) tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
 - e) per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;
 - f) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Emanuela Romito ;
La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- g) tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo , la Commissione fornisce alla Dott.ssa Emanuela Romito gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
- capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse (impatto comunicativo);
 - assetto motivazionale;
 - accesso introspettivo/ consapevolezza di sé;
 - gestione delle risorse umane e l'esercizio della leadership (potenziale/eventuali esperienze)
 - gestione dello stress;
 - flessibilità, capacità di adattamento;
 - problem solving e autonomia decisionale;
 - capacità di lavorare in gruppo – affidabilità;
- h) le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
- Urna n. 1 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 11 punti;
 - Urna n. 2 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 11 punti;
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
- i) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per un massimo di 30 punti;
- j) saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- [...]