

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 2 posti di Istruttore Direttivo Tecnico (cat. D posizione economica D/1), di cui n. 1 posto riservato ai sensi dell'art.1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010, presso l'Area Economia e Territorio dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.3 del 14/09/2020 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a)
- b) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n. 5 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- c) i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio stesso, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda, pertanto non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati;
- d) i candidati avranno a disposizione anche n. 1 foglio bianco da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarlo a parte, al di fuori della busta della prova;
- e) i candidati avranno a disposizione 1 ora e 30 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- f) le domande non si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto ciascuna avrà un punteggio massimo raggiungibile diverso a seconda della complessità della domanda, e precisamente:

Busta 1, 2 e 3:

- domanda n.1, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
 - domanda n.2, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
 - domanda n.3, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
 - domanda n.4, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
 - domanda n.5, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
- g) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
 - h) ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - completezza dei dati;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - conoscenza della terminologia specifica e proprietà linguistica;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
 - efficacia della soluzione indicata;
 - capacità di visione ed interpretazione dei contenuti proposti.
 - i) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.6 del 17/09/2020 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- la prova sarà composta da un totale di **n. 5 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 5 urne**; per ognuna delle n.5 urne, la Commissione **predispone n. 5 quesiti di equivalente difficoltà** (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando
- **Urna n. 2** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando ;
- **Urna n. 3** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- **Urna n. 4** domanda di informatica;
- **Urna n. 5** domanda di inglese;
- tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
 - per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;
- Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Manuela Manni;
La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;
- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D, la Commissione fornisce alla dott.ssa Manuela Manni gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - capacità di contatto e di gestione di relazioni complesse (impatto comunicativo);
 - assetto motivazionale;
 - accesso introspettivo/ consapevolezza di sé;
 - gestione delle risorse umane e l'esercizio della leadership (potenziale/eventuali esperienze)
 - gestione dello stress;
 - flessibilità, capacità di adattamento;
 - problem solving e autonomia decisionale;
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - orientamento al risultato – affidabilità;
- le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:
 - Urna n. 1 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 7 punti;

- Urna n. 2 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - Urna n. 3 (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - Urna n. 4 (domanda informatica) punteggio massimo raggiungibile 1,5 punti;
 - Urna n. 5 (domanda inglese) punteggio massimo raggiungibile 1,5 punti;
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
- la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
 - saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- [...]