

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.1 posto di Istruttore Tecnico (Cat. C posizione economica C/1), presso il Servizio Innovazione Tecnologica dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.3 del 19/09/2019 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) La prova scritta avrà contenuto teorico pratico e nello specifico si tratterà di n. 15 quesiti a risposta multipla con 4 alternative di risposta predeterminate di cui solo una corretta e di n.3 quesiti a risposta aperta da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) Per i quesiti a risposta multipla (domande 1-15) i candidati dovranno inserire un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: **non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;**
- c) alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- d) Per quanto riguarda le domande a risposta aperta: la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows e suite Libre Office 6. Per ogni domanda il candidato potrà presentare al massimo **una facciata A4 scritta con font Times New Roman dimensione. 12**, per un totale di 3 pagine, indicando espressamente il numero della domanda a cui si riferisce ciascuna risposta;
- e) Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti nell'edificio;
- f) Ai candidati verrà inoltre consegnato il seguente materiale: **n. 3 fogli A4 timbrati e siglati dal Presidente**, n.1 busta grande bianca, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera, una chiavetta dati, un foglio bianco da utilizzare come eventuale malacopia; tutto ciò che sarà scritto sulla chiavetta e sul foglio bianco di malacopia non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarli a parte, al di fuori della busta della prova;
- g) I candidati avranno a disposizione **120 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- h) **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio sulla chiavetta dati;**
- i) **La procedura da seguire al termine della prova scritta a contenuto teorico è la seguente:**
 1. il candidato dovrà salvare l'elaborato in **formato PDF sulla chiavetta dati;**
 2. il candidato dovrà comunicare la conclusione della prova alzando la mano, la commissione autorizzerà alla stampa della prova sulla stampante sui fogli A4 con apposto il timbro dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e sigla del Presidente;
- a) il candidato controllerà che la stampa coincida con la prova da lui prodotta su file, la inserirà all'interno della busta grande assieme al testo della prova ed ai quiz, ed alla busta piccola, contenente le sue generalità; la chiavetta dati ed il foglio di malacopia vengono riconsegnati a parte;
- b) qualora più candidati concludano la prova contemporaneamente, la Commissione autorizzerà alla stampa dell'elaborato solo dopo che il primo candidato avrà controllato ed imbustato la sua prova;

- c) il candidato procederà alla consegna della busta chiusa presso la postazione della Commissione, apponendo firma e orario di consegna nell'apposito registro;
- d) le domande individuate avranno lo stesso peso e pertanto, a ciascuna domanda potrà essere attribuito un voto massimo raggiungibile di seguito indicato, per un totale massimo raggiungibile **di 15 punti**;
- e) **Prova n. 1, 2 e 3:**
 - domanda n. 16, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
 - domanda n. 17, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
 - domanda n. 18, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
- f) a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - attinenza alla traccia;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - conoscenza della terminologia specifica e proprietà linguistica;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
 - efficacia della soluzione indicata.
- g) ad ogni domanda a risposta chiusa verrà assegnato 1 punto (15 risposte corrette = 15 punti), mentre a ciascuna domanda a risposta aperta verrà attribuito un punteggio massimo di 5 punti (3 risposte corrette = 15 punti) che, sommati, daranno il voto finale di ciascuna prova, per un voto massimo raggiungibile di 30 punti;

si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.6 del 11/10/2019 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità del candidato con riferimento particolare alle attività che il medesimo sarà chiamato a svolgere;
- la prova sarà composta da un totale di **n.4 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito da ciascuna delle 4 urne**: per ognuna delle n.4 urne, la Commissione **predispone n. 5 quesiti di equivalente difficoltà**, da sottoporre ai candidati. Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.

Nello specifico si tratterà:

- **Urna A** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando ;
- **Urna B** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando ;
- **Urna C** domanda di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando ;
- **Urna D** domanda Inglese;
- tutte le domande predisposte prevedono una risposta puntuale ed esaustiva, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - conoscenza della terminologia specifica;

- padronanza della materia da trattare e trattata;
- individuazione delle informazioni significative;
- capacità di sintesi;
- riferimenti legislativi e normativi;
- livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
- orientamento al rapporto con gli utenti;
- capacità di risoluzione dei problemi;
- efficacia della soluzione indicata;

per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

a. Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

b. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Tecnico, la Commissione fornisce alla dott.ssa Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, ha stabilito la griglia di indagine:

- capacità di contatto e di “relationship building” (costruzione di relazioni);
- assetto motivazionale;
- flessibilità, capacità di adattamento;
- problem solving;
- capacità di lavorare in gruppo;
- le domande sono state pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio è distribuito nella seguente modalità:
 - Urna A (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
 - Urna B (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
 - Urna C (domanda specialistica) punteggio massimo raggiungibile 7 punti
 - Urna D (domanda inglese) punteggio massimo raggiungibile 5 punti
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
- la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova si procederà al sorteggio di un biglietto con il “Cognome e Nome” e si proseguirà in ordine alfabetico;
- la prova sarà condotta partendo dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale. Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, indipendentemente dal fatto che abbiano o meno già sostenuto la prova, in quanto le domande di volta in volta estratte saranno eliminate dall'urna: **tale possibilità è preclusa rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati;**

[...]