

Selezione pubblica per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.4 posti di Istruttore di Vigilanza (cat. C posizione economica C/1) con riserva di n. 2 posti ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 presso il Comando di Polizia Municipale della Bassa Romagna dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PRESELEZIONE

Estratto dal verbale n. 3 del 07.05.2019 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la preselezione, stabilisce ai sensi dell'art. 29 del Regolamento selezioni esterne i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando e inoltre tenderà ad accertare le conoscenze di base di informatica e della lingua inglese;
- la prova sarà composta da 30 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
- alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 35 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il 60esimo posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al sessantesimo posto;

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n. 6 del 09.05.2019 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico pratico e nello specifico si tratterà di n. 3 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico, e per ciascuna domanda saranno disponibili un numero di righe prestampate per rispondere alla domanda stessa;
- b) i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda. I candidati non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati;
- c) i candidati avranno a disposizione un foglio bianco da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarlo a parte, al di fuori della busta della prova;
- d) i candidati avranno a disposizione 60 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;

- e) le domande individuate non avranno lo stesso peso e pertanto, a ciascuna domanda potrà essere attribuito un voto massimo raggiungibile di seguito indicato, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti:
- f) **Prova n. 1, 2 e 3:**
- domanda n. 1, punteggio massimo raggiungibile 12 punti;
 - domanda n. 2, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
 - domanda n. 3, punteggio massimo raggiungibile 12 punti;
- g) a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- completezza dei dati;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
 - efficacia della soluzione indicata.
- h) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova pratica i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA di tipo ginnico sportivo

Estratto dal verbale n. 10 del 14.05.2019 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione dei verbali delle sedute precedenti e dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova pratica, stabilisce ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova pratica di tipo ginnico sportiva consisterà in un percorso a piedi su distanza 1000 metri

- Tempo massimo di percorrenza:	- Uomini 6'00"	- Donne 6'30"
---------------------------------	-------------------	------------------

- il rilevamento dei tempi della prova di tipo ginnico sportivo sarà effettuato da un cronometrista ufficiale della Federazione sportiva italiana.
- il candidato all'atto dell'espletamento della prova ginnico sportiva, **dovrà presentarsi** con il certificato medico sportivo di **idoneità all'attività non agonistica** in corso di validità: il candidato che non presenterà il suddetto certificato non sarà ammesso alla prova ginnico sportiva;
- il tempo impiegato da ciascun concorrente nell'effettuazione della prova di tipo ginnico sportiva è oggetto di valutazione da parte della commissione;
- per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione e attribuirà il voto;
- la prova pratica è pubblica e si svolgerà in un luogo aperto al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti
- **saranno ammessi alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30 sommando i punteggi delle due prove.**

Non saranno prese in considerazione istanze di differimento o di ripetizione della singola prova inoltrate da concorrenti che abbiano portato a compimento la prova stessa, anche se con esito negativo, o che, una volta iniziata, abbiano rinunciato a portarla a termine per qualsiasi motivo.

I candidati vengono divisi in ordine alfabetico in 2 batterie : n. 1 batteria di uomini e n. 1 batteria di donne e assegnato una pettorina con il numero.

Candidati uomini e donne: Tempo massimo di percorrenza e punti seconda la griglia allegata con eventuale arrotondamento per difetto al secondo.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA di conduzione motociclo

Estratto dal verbale n. 12 del 14.05.2019 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione dei verbali delle sedute precedenti e dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova pratica, stabilisce ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova pratica consisterà nell'esercitazione pratica di conduzione di un motociclo di potenza fino a 25 Kw;
- il tempo impiegato da ciascun concorrente nell'effettuazione della prova è oggetto di valutazione da parte della commissione;
- per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova si procederà al sorteggio di uno dei nominativi e si proseguirà in ordine alfabetico;
- per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione e attribuirà il voto;
- saranno ammessi alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30 sommando i punteggi delle due prove pratiche;
- la prova pratica è pubblica e si svolgerà in un luogo aperto al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, a condizione che abbiano già sostenuta la prova suddetta.

La commissione dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova pratica, stabilisce di sottoporre i candidati alla conduzione di un motociclo di potenza fino a 25 Kw, come indicato nel bando di selezione, al fine di accertare l'abilità dei candidati nella conduzione del mezzo, con riferimento particolare alle attività che i medesimi sono chiamati a svolgere, quindi decide di preparare n. 1 prova di seguito riportata:

Tipologia della prova che deve affrontare il candidato:

1. Accendere il motociclo posto sul cavalletto e partire dalla linea dello Start,
2. Prove di equilibrio a velocità ridotta di passaggio in corridoio stretto: Il candidato effettua dapprima , uno slalom nel primo corridoio, lasciando sulla destra il primo cono posto alla distanza di 2,2 metri dalla partenza. Al termine dello slalom il candidato dovrà descrivere, a velocità ridotta, nel modo più regolare possibile, un percorso avvolgente il cono posto centralmente. Successivamente percorre il corridoio stretto.
3. Prove di equilibrio di superamento ostacolo di frenata: Il candidato effettua dapprima uno slalom lasciando indifferentemente, sulla destro o sulla sinistra, il primo cono. Al termine dello slalom dovrà passare tra tre coni posti al centro della pista, quindi percorre il secondo corridoio, passando all'interno dei coni distanziati di 1 metro ed infine arrestare il veicolo in modo che la ruota anteriore superi il primo allineamento, ma non il secondo.
4. Al termine delle prove il candidato deve porre il motociclo sul cavalletto a motore spento sulla linea dello start.

La Commissione, essendo una prova pratica decide di assegnare un tempo massimo di 3 minuti per l'esecuzione della prova. Conclusa la prova dal candidato, la commissione procederà alla valutazione e attribuirà il voto assegnando **le seguenti decurtazioni** partendo dal punteggio massimo di 15 punti:

- (1) Per ogni birillo abbattuto o urtato – 0,2 punti;
- (2) Piede a terra – 0,5 punti;
- (3) Per ogni spegnimento del motore durante la prova, non dovuto a guasto meccanico – 1 punto;
- (4) Superamento della linea d'arresto – 1 punto,
- (5) Superamento del tempo max della prova – 0,2 punti,

La caduta della motocicletta e/o del candidato e l'uscita dal percorso comportano l'esclusione dalla prova.

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n. 14 del 14.06.2019 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

a) la prova orale consisterà in un **colloquio di tipo Specialistico** sulle materie previste dal bando nonché sulla simulazione di casi pratici, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere.

b) Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35 del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio psico/attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Claudia Righetti;

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

c) per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;

d) saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;

e) la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, a condizione che abbiano già sostenuto il colloquio: **tale possibilità è preclusa rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati;**

f) per assicurare che i concorrenti che hanno già sostenuto la prova non entrino in contatto con i candidati che devono ancora effettuarla, verrà chiesto che i cellulari e tutti gli apparecchi elettronici dei candidati debbano essere spenti e posti sul tavolo collocato nella Sala Riunione.

La Commissione quindi procede alla predisposizione della prova orale e precisamente:

a) le domande si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto avranno il punteggio massimo raggiungibile di seguito indicato:

Prova n. 1, 2 e 3:

- domanda n. 1, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
- domanda n. 2, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
- domanda n. 3, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
- domanda n. 4, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
- colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;

b) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti.

c) tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:

- completezza dei dati;
- conoscenza della terminologia specifica;
- padronanza della materia da trattare e trattata;
- individuazione delle informazioni significative;
- capacità di sintesi;
- riferimenti legislativi e normativi;
- livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
- efficacia della soluzione indicata.

d) per il candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti. La Commissione fornisce alla dott.ssa Righetti gli elementi necessari a

stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:

- 1) Livello evolutivo;
- 2) Controllo emotivo;
- 3) Capacità intellettuale;
- 4) Socializzazione.

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

a) la prova sarà condotta partendo dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale.