

**Selezione pubblica per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (Ingegnere) Cat. D1, pos. economica D1, presso l'Area Economia e Territorio – Servizio Sismica dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA**

*Estratto dal verbale n.3 del 17/12/2018 della Commissione Giudicatrice*

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n. 6 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico e le conoscenze di base di informatica e della lingua inglese; per ciascuna domanda saranno disponibili un numero di righe prestampate per rispondere alla domanda stessa;
- b) i candidati dovranno rispondere ai quesiti sul foglio stesso, entro il numero di righe prestampate per ogni domanda, pertanto non potranno eccedere il numero di righe o scrivere fuori dagli spazi indicati;
- c) i candidati avranno a disposizione anche n.2 fogli bianchi, siglati dai componenti dalla commissione, da utilizzare come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di essi non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova per cui verrà chiesto ai candidati di consegnarli a parte, al di fuori della busta della prova;
- d) i candidati avranno a disposizione 1 ora e 30 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- e) le domande non si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto ciascuna avrà un punteggio massimo raggiungibile diverso a seconda della complessità della domanda, e precisamente:

**Prova A, B e C:**

- domanda n.1, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
  - domanda n.2, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
  - domanda n.3, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
  - domanda n.4, punteggio massimo raggiungibile 4 punti;
  - domanda n.5 (informatica e inglese), punteggio massimo raggiungibile 2 punti;
  - domanda n.6, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
- f) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
  - g) ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
    - completezza dei dati;
    - conoscenza della terminologia specifica;
    - padronanza della materia da trattare e trattata;
    - individuazione delle informazioni significative;
    - capacità di sintesi;
    - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
    - livello di approfondimento;

- h) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

[...]

### **CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE**

*Estratto dal verbale n.5 del 21/12/2018 della Commissione Giudicatrice*

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a. la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b. Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti;  
La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;
- c. per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova si procederà al sorteggio di un biglietto con il "Cognome e Nome" e si proseguirà in ordine alfabetico;
- d. per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- e. saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- f. la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, a condizione che abbiano già sostenuto il colloquio: **tale possibilità è preclusa rispetto al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati**;
- g. per assicurare che i concorrenti che hanno già sostenuto la prova non entrino in contatto con i candidati che devono ancora effettuarla, si stabilisce che i cellulari e tutti gli apparecchi elettronici dei candidati debbano essere spenti, posti in una busta sottoscritta e sigillata dal candidato. Tali buste saranno depositate sotto il controllo della commissione in un tavolo collocato nell'ufficio dell'ing. Minghini, dove si terrà la prova orale, e verrà riconsegnata al termine della prova orale.

La Commissione quindi procede alla predisposizione della prova e precisamente:

- a. predisporre n.3 prove di equivalente difficoltà, allegate al presente verbale, composte ciascuna da n.3 domande di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- b. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Direttivo Tecnico (ingegnere) fornisce alla dott.ssa Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
  - capacità di contatto e di "relationship building" (costruzione di relazioni);
  - capacità di lavorare in gruppo;
  - assetto motivazionale;
  - flessibilità, capacità di adattamento;
  - gestione dello stress;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Righetti viene allegata al presente verbale.

- c. le domande non si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto avranno il punteggio massimo raggiungibile di seguito indicato:

#### **Prova n. 1, 2 e 3:**

- domanda n. 1, punteggio massimo raggiungibile 9 punti;

- domanda n. 2, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
  - domanda n. 3, punteggio massimo raggiungibile 6 punti;
  - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 9 punti;
- d. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti.
- e. tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
- conoscenza della terminologia specifica;
  - padronanza della materia da trattare e trattata;
  - individuazione delle informazioni significative;
  - capacità di sintesi;
- f. la prova sarà condotta partendo dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale.

[...]