

Selezione pubblica per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 2 posti di Esperto Analisi e Trattamento Dati Cat. D/1 posizione economica D/1 presso la Direzione Generale – Servizio Innovazione Tecnologica dell’Unione dei Comuni della Bassa Romagna di cui:

- **n. 1 posto riservato ai sensi dell’art. 1014, comma 3 e 4 e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs.n. 66/2010;**
- **n. 1 posto riservato al personale interno ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs.n. 165/2001.**

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.3 del 05/09/2017 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell’art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico pratico e nello specifico si tratterà di n. 6 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volti a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) i candidati avranno a disposizione n. 2 fogli a protocollo a righe, timbrati e siglati dal Presidente, dove dovranno scrivere le risposte ai quesiti;
- c) i candidati potranno utilizzare altri n. 2 fogli a protocollo a righe come eventuale malacopia: tutto ciò che sarà scritto su di esso non verrà considerato dalla commissione ai fini della valutazione della prova;
- d) i candidati avranno a disposizione 2 ore per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- e) le domande individuate avranno lo stesso peso e pertanto, a ciascuna domanda potrà essere attribuito un voto massimo raggiungibile di 5 punti, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- f) a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - completezza dei dati;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- g) si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.7 del 19/09/2017 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a. la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b. Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro dott.ssa Claudia Righetti;
La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;
- c. per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- d. saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;

La Commissione quindi procede alla predisposizione della prova e precisamente:

- a. predisporre n. 3 prove di equivalente difficoltà, allegare al presente verbale, composte ciascuna da n.4 domande di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- b. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Esperto Analisi e Trattamento Dati Cat. D/1 fornisce alla dott.ssa Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - capacità di contatto e di "relationship building" (costruzione di relazioni);
 - domande situazionali inerenti la gestione delle risorse umane e l'esercizio della leadership;
 - assetto motivazionale;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Righetti viene allegata al presente verbale.

- c. le domande si equivalgono dal punto di vista della difficoltà e pertanto avranno il punteggio massimo raggiungibile di seguito indicato:

Prova n. 1, 2 e 3:

- domanda n. 1, punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
 - domanda n. 2, punteggio massimo raggiungibile 8 punti;
 - domanda n. 3, punteggio massimo raggiungibile 5 punti;
 - domanda n. 3, punteggio massimo raggiungibile 2 punti;
 - colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile 7 punti;
- d. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti.
 - e. tutte le domande predisposte prevedono una risposta concisa e sintetica, a ciascuna domanda verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - livello di approfondimento;
 - f. la prova sarà condotta partendo dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale.