

Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n.1 posto di Istruttore Amministrativo (cat. C posizione economica C/1) presso l'Area Servizi Generali – Ufficio Servizi Demografici del Comune di Conselice .

CRITERI DI VALUTAZIONE PRESELEZIONE

Estratto dal verbale n.4 del 23/06/2017 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la preselezione, stabilisce ai sensi dell'art. 29 del Regolamento selezioni esterne i seguenti punti:

- la preselezione avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie previste per la prova orale indicate nel bando, volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- la prova sarà composta da 30 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
- alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, alle risposte errate, cancellate ed alle risposte omesse punti 0;
- i candidati avranno a disposizione 35 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova scritta i candidati utilmente classificati entro il 30esimo posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al trentesimo posto;

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n.7 del 03/07/2017 della Commissione Giudicatrice

La commissione procede innanzitutto all'esame dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova scritta, stabilisce ai sensi dell'art. 31 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti criteri generali:

- a) la prova scritta avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di n. 4 quesiti a risposta sintetica da sviluppare sulle materie indicate nel bando, volto a verificare le conoscenze di tipo specialistico;
- b) i candidati avranno a disposizione n.2 fogli a protocollo di cui uno per scrivere le risposte e che verrà valutato dalla commissione e uno per appunti e/o malacopia, di cui la commissione non terrà conto durante la correzione degli elaborati;
- c) i candidati avranno a disposizione 2 ore per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- d) non verrà disarticolato il giudizio sui singoli quesiti; la prova sarà valutata complessivamente, tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità di sintesi;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;

- eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- e) si ribadisce che conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n.11 del 10/07/2017 della Commissione Giudicatrice

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a. la prova orale consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando per la prova, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b. durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Claudia Righetti;
La scheda riguardante la valutazione della psicologia rimarrà agli atti della selezione;
- c. per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova si procederà al sorteggio di un biglietto con il "Cognome e Nome" e si proseguirà in ordine alfabetico;
- d. per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- e. saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;

La Commissione quindi procede alla predisposizione della prova e precisamente:

- a. predispone n. 3 prove di equivalente difficoltà, allegate al presente verbale, composte ciascuna da n.6 domande di tipo specialistico sulle materie indicate nel bando;
- b. La Commissione decide che sulla parte specialistica non verrà disarticolato il giudizio sui singoli quesiti ma la prova sarà valutata complessivamente, tenendo conto dei seguenti parametri:
 - conoscenza della terminologia specifica e delle disposizioni normative;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - capacità di sintesi;
 - livello di approfondimento;
- c. tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore Amministrativo fornisce alla dott.ssa Righetti gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - capacità di contatto e di "relationship building" (costruzione di relazioni);
 - capacità di lavorare in gruppo;
 - assetto motivazionale;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Righetti viene allegata al presente verbale.

- d. La Commissione stabilisce di attribuire i seguenti punteggi

Prova n. 1, 2 e 3:

- parte specialistica, punteggio massimo raggiungibile punti 22 su 30;
- colloquio attitudinale condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile punti 8 su 30;

- e. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati in ciascuna parte del colloquio per un massimo di 30 punti;
- f. la prova sarà condotta partendo dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale.