

Selezione pubblica per esami per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Istruttore di Polizia Locale – Area degli Istruttori presso l'Area Vigilanza e Sicurezza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.

CRITERI DI VALUTAZIONE PRESELEZIONE

Estratto dal verbale n. 3 del 07/04/2025 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la preselezione, stabilisce ai sensi dell'art. 30 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la preselezione avrà contenuto teorico e nello specifico si tratterà di un test a risposta multipla sulle materie indicate nel bando, volta a verificare le conoscenze di tipo specialistico ed inoltre tenderà ad accertare le conoscenze della lingua inglese.
- b) la prova sarà composta da n. 30 quesiti con tre alternative di risposta predeterminate di cui solamente una corretta;
- c) i candidati dovranno inserire nell'apposito foglio di risposta un'unica risposta (una crocetta) ad ogni singola domanda: non sono perciò ammesse correzioni di alcun tipo;
 - alle risposte esatte verranno attribuiti punti 1, per un punteggio massimo raggiungibile di 30 punti;
 - alle risposte errate verrà applicata una penalità di – 0,33 punti;
 - alle risposte omesse o cancellate punti 0;
- a) i candidati avranno a disposizione 30 minuti per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari;
- b) si ribadisce che, come previsto all'art. 4 Preselezione del bando di selezione pubblica, **consegneranno l'ammissione alla prova pratica ginnico sportiva i candidati utilmente classificati entro il 60° posto della graduatoria di preselezione, compresi i candidati classificati a pari merito al 60° posto. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è esclusivamente finalizzato all'ammissione alla prova pratica di tipo ginnico sportiva e non attribuisce punteggio ai fini della graduatoria finale.**
- c) ai candidati verrà messo a disposizione sulla poltroncina il seguente materiale: una busta grande, una busta piccola con all'interno un foglietto in cui indicare le proprie generalità, una biro nera monouso, una tavoletta rigida, un foglio di risposta e copia del testo della prova preselettiva in busta chiusa;
- d) la prova dovrà essere anonima, qualunque segno distintivo apposto sul foglio di risposta, così come qualunque segno apposto sulle buste, verranno considerati segni di riconoscimento e pertanto elementi comportanti l'esclusione del candidato dalla prova;
- e) i candidati non potranno consultare testi di legge, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere, non potranno comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione;
- f) il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non dovranno essere usati e dovranno essere obbligatoriamente spenti e **posizionati vicino alla seduta della poltroncina. Chiunque venga trovato a utilizzare telefoni cellulari o altre apparecchiature elettroniche verrà allontanato immediatamente ed escluso dalla selezione;**
- g) il candidato che non rispetta le disposizioni sopra indicate o che disturba l'ordinato svolgimento della prova verrà espulso, analogamente si procederà nel caso di scambi di elaborati o di copiatura tra candidati e, in tal caso, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti;
- h) come indicato nel bando di selezione, i candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova pratica di tipo ginnico sportiva consultando il sito internet www.labassaromagna.it e sul portale

InPA nella sezione dedicata al bando o telefonando al Servizio Sviluppo del Personale ai numeri indicati nel bando stesso.

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA PRATICA DI TIPO GINNICO SPORTIVA

Estratto dal verbale n. 4 del 08/04/2025 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova pratica, stabilisce ai sensi dell'art. 32 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- la prova pratica di tipo ginnico sportiva consisterà in un percorso a piedi su distanza 1000 metri

Tempo massimo di percorrenza:	Uomini 5'30"	Donne 6'00"
-------------------------------	--------------	-------------

- il rilevamento dei tempi della prova di tipo ginnico sportivo sarà effettuato da un cronometrista ufficiale della Federazione sportiva italiana.
- il candidato all'atto dell'espletamento della prova ginnico sportiva, **dovrà presentarsi** con il certificato medico sportivo di **idoneità all'attività non agonistica** in corso di validità: il candidato che non presenterà il suddetto certificato non sarà ammesso alla prova ginnico sportiva;
- il tempo impiegato da ciascun concorrente nell'effettuazione della prova di tipo ginnico sportiva non è oggetto di valutazione da parte della commissione;
- **saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno effettuato la prova di tipo ginnico sportiva nei tempi massimi sopra indicati;**
- **la prova pratica è pubblica e si svolgerà in un luogo aperto al pubblico pertanto sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti**

Non saranno prese in considerazione istanze di differimento o di ripetizione della singola prova inoltrate da concorrenti che abbiano portato a compimento la prova stessa, anche se con esito negativo, o che, una volta iniziata, abbiano rinunciato a portarla a termine per qualsiasi motivo.

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA

Estratto dal verbale n. 5 del 08/04/2025 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità si dovrà svolgersi la prova scritta e stabilisce, ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso, i seguenti punti:

1) ai candidati verrà assegnata una postazione e consegnato il seguente materiale:

- per il **test di autovalutazione**: i candidati dovranno rispondere sui fogli consegnati dalla Psicologa stessa;
- n.1 busta grande bianca, n. 1 busta **media bianca** (dove inserire il **test di autovalutazione somministrato dalla Psicologa del Lavoro**) e n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità che il candidato compilerà con i dati richiesti e richiuderà nella busta piccola; 1 biro nera, 1 chiavetta dati, n. 1 foglio A4 bianco timbrato e siglato dalla Presidente della Commissione;

2) prima della prova scritta vi sarà la **somministrazione del test di autovalutazione**, che coinvolgerà tutti i candidati contemporaneamente e sarà condotta dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Federica Minardi. Verranno esaminati soltanto i test di coloro che avranno superato la prova scritta **con il punteggio minimo di 21/30 e che saranno pertanto ammessi alla prova orale.**

3) i candidati avranno a disposizione **10 minuti** per lo svolgimento del test, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari. Al termine del test, tutti i candidati saranno invitati a sigillare tale test **nella busta media bianca**

4) successivamente si procederà con l'espletamento della prova scritta.

5) La prova scritta avrà contenuto teorico-pratico e nello specifico si tratterà:

- a. la prova scritta avrà contenuto teorico pratico e nello specifico si tratterà di n. 3 quesiti a risposta aperta sulle materie indicate nel bando, volte a verificare le conoscenze di tipo specialistico e inoltre tenderà ad accertare le conoscenze della lingua inglese.
- b. la prova sarà effettuata attraverso l'utilizzo di PC con sistema operativo Windows 10 e suite Libre Office 6. Tutti i computer saranno disconnessi da internet e dalle altre aule informatiche presenti nell'edificio. **Affinché non si verifichino perdite di dati, durante lo svolgimento della prova, è importante che i candidati effettuino frequentemente le operazioni di salvataggio nella chiavetta dati che sarà messa a disposizione di ciascun candidato.**
- c. I candidati dovranno svolgere le prove **con font Times New Roman dim. 12, e formattazione della pagina cm. 2 di margine, interlinea singola e testo giustificato** indicando espressamente il numero della domanda a cui si riferisce ciascuna risposta.
- d. Ai candidati verrà consegnata una busta grande bianca contenente il seguente materiale: **n. 1 foglio A4 timbrato e siglato dal Presidente**, n.1 busta piccola con all'interno il foglietto per le generalità, n.1 biro nera, **una chiavetta dati**;
- e. I candidati avranno a disposizione **60 minuti** per lo svolgimento della prova, escluso il tempo impiegato nelle operazioni preliminari e per la stampa dell'elaborato;
- f. le domande individuate **non si equivalgono dal punto di vista** della difficoltà e pertanto avranno un punteggio massimo raggiungibile come segue:

Busta n. 1, 2, 3

- domanda n. 1, massimo raggiungibile 13,5 punti;
- domanda n. 2, massimo raggiungibile 13,5punti;
- domanda n. 3, inglese, massimo raggiungibile 3 punti;

- g. alle domande n. 1 e n. 2 verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - Correttezza e pertinenza dei contenuti rispetto al quesito;
 - Aderenza e completezza dell'elaborato rispetto al quesito proposto e grado di approfondimento e di fattibilità;
 - Enunciazione logica e lineare dei contenuti;
 - Padronanza della materia da trattare e trattata;
 - Chiarezza espositiva e capacità di sintesi;
 - Stile linguistico grammaticalmente corretto ed adeguato, anche in relazione all'utilizzo di terminologia tecnico-specialistica appropriata;
 - Riferimenti legislativi e normativi corretti;
 - Livello di approfondimento, applicazione di conoscenze e metodiche adeguate;
 - Aderenza alle istruzioni di formattazione, elaborazione e salvataggio dei file come indicato nella presente comunicazione;

alla domanda n. 3 verrà data una valutazione in merito alla corretta traduzione del testo proposto.

- h. la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto dai candidati per ciascuna domanda, per un totale massimo raggiungibile di 30 punti;
- i. si ribadisce che, come previsto nel bando di selezione pubblica, conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che otterranno una votazione minima pari a 21/30;
- j. la prova dovrà essere anonima, qualunque segno o elemento identificativo apposto sui fogli, così come qualunque segno di riconoscimento apposto sulle buste, che possa servire ad identificare l'autore dell'elaborato comporta l'annullamento della prova d'esame, e la conseguente esclusione del candidato medesimo, a giudizio insindacabile della commissione;
- k. i candidati non potranno consultare testi di legge, libri o pubblicazioni di qualsiasi genere, non potranno comunicare fra loro verbalmente o per iscritto ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con i membri della commissione;

- l. il cellulare e tutti gli apparecchi elettronici non devono essere usati durante la prova e pertanto devono essere spenti e posti sotto il tavolino. Chiunque venga trovato a utilizzare telefoni cellulari o altre apparecchiature elettroniche durante la prova verrà allontanato immediatamente ed escluso dalla selezione;
- m. il candidato che non rispetti le disposizioni sopra indicate o che disturba l'ordinato svolgimento della prova verrà espulso, analogamente si procederà nel caso di scambi di elaborati o di copiatura tra candidati e, in tal caso, l'esclusione è disposta nei confronti di tutti i candidati coinvolti;
- n. come indicato nel bando di selezione, i candidati sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova orale consultando il sito internet www.labassaromagna.it o telefonando al Servizio Sviluppo del Personale ai numeri indicati nel bando stesso.

[...]

CRITERI DI VALUTAZIONE PROVA ORALE

Estratto dal verbale n. 7 del 11/04/2025 della Commissione Giudicatrice

[...]

La Commissione Giudicatrice, accertata la regolarità della propria costituzione, prende visione degli atti preliminari e costitutivi del procedimento selettivo nonché dei verbali delle sedute precedenti e, dopo breve discussione circa le modalità di come dovrà svolgersi la prova orale, stabilisce ai sensi dell'art. 33 del Regolamento delle Selezioni Esterne i seguenti punti:

- a) la prova orale, come previsto dal bando di concorso, consisterà in un **colloquio individuale** sulle materie previste dal bando, in una **dinamica di gruppo** seguita da un colloquio individuale condotto da un esperto in Psicologia del Lavoro, al fine di accertare la conoscenza, maturità e professionalità dei candidati con riferimento particolare alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere;
- b) la Commissione stabilisce che la prova orale inizierà con la dinamica di gruppo, che coinvolgerà tutti i candidati contemporaneamente e sarà condotta dalla Psicologa del Lavoro, Dott.ssa Federica Minardi. Una volta terminata la dinamica di gruppo, si procederà al colloquio individuale partendo dalla parte specialistica al termine del quale si svolgerà la parte attitudinale con un colloquio individuale condotto dalla Psicologa del Lavoro;
- c) la prova orale sarà composta da un totale di n. 2 quesiti da sottoporre a ciascun candidato, con la modalità dell'estrazione di n.1 quesito nelle 2 urne. La Commissione, predispone n. 6 quesiti per ogni urna di equivalente difficoltà (allegati al presente verbale), da sottoporre ai candidati. **Le domande predisposte sono una in più rispetto al numero di candidati ammessi alla prova orale, per dare una possibilità di scelta anche all'ultimo candidato.**

Nello specifico si tratterà:

- **Urna n. 1** caso situazionale
 - **Urna n. 2** caso situazionale
- alle domande verrà data una valutazione tenendo conto dei seguenti parametri:
 - capacità di orientarsi all'interno dei contenuti proposti;
 - conoscenza della terminologia specifica;
 - padronanza della materia da trattare e trattata;
 - individuazione delle informazioni significative;
 - eventuali riferimenti legislativi e normativi;
 - livello di approfondimento;
- d) per ciascun candidato la commissione compilerà una griglia nella quale sarà riportato il voto attribuito a ciascuna domanda;

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, ai sensi dell'art. 35, co.3, lett.b) del Dlgs n.165/01, i requisiti attitudinali in relazione alla posizione da ricoprire, mediante colloquio attitudinale condotto dalla Psicologa del Lavoro Dott.ssa Federica Minardi.

La scheda riguardante la valutazione della psicologa rimarrà agli atti della selezione;

- tenuto conto delle attività e dei compiti riconducibili al profilo di Istruttore di Polizia Locale, la Commissione fornisce alla Dott.ssa Federica Minardi gli elementi necessari a stabilire le dimensioni da indagare durante la dinamica di gruppo ed il colloquio attitudinale. La psicologa sulla base delle informazioni fornite, stabilisce la griglia di indagine:
 - Programmazione del lavoro e gestione del tempo;
 - Problem solving ;
 - Lavorare in team;
 - Gestione dello stress e autocontrollo;

La griglia predisposta dalla Dott.ssa Federica Minardi viene allegata al presente verbale.

Le domande vengono pesate dalla commissione tenuto conto delle competenze relative al ruolo da ricoprire e pertanto il punteggio sarà distribuito nella seguente modalità:

- **Urna n. 1** (caso situazionale) punteggio massimo raggiungibile **10 punti**;
 - **Urna n. 2** (caso situazionale) punteggio massimo raggiungibile **10 punti**;
 - **Dinamica di Gruppo e Colloquio attitudinale** condotto dalla psicologa, punteggio massimo raggiungibile **punti 10 punti**;
- e) la valutazione finale sarà ottenuta sommando il punteggio ottenuto per ciascuna domanda dai candidati per un massimo di 30 punti;
- f) saranno ritenuti idonei e utilmente collocati in graduatoria i candidati che otterranno nella prova orale una votazione minima pari a 21/30;
- g) per stabilire l'ordine con il quale i candidati verranno chiamati a sostenere la prova individuale si procederà al sorteggio di un biglietto con il "Cognome e Nome" e si proseguirà in ordine alfabetico;
- h) al termine della dinamica di gruppo, la prova individuale per ciascun candidato partirà dalla verifica della parte specialistica al termine della quale, la psicologa condurrà il colloquio di tipo attitudinale. Per ciascun concorrente, conclusa la prova dallo stesso sostenuta, la commissione procederà alla valutazione;
- i) la prova orale è pubblica e si svolgerà in un'aula aperta al pubblico; pertanto, sono ammessi ad assistere gli interessati, compresi i concorrenti, indipendentemente dal fatto che abbiano o meno già sostenuto la prova, in quanto le domande di volta in volta estratte saranno eliminate dall'urna: **tale possibilità è preclusa rispetto alla dinamica di gruppo ed al colloquio attitudinale in quanto l'indagine condotta dalla psicologa attiene ad ambiti afferenti la personalità dei candidati**;
- j) per assicurare che i concorrenti che hanno già sostenuto la prova non entrino in contatto con i candidati che devono ancora effettuarla, si stabilisce che i cellulari e tutti gli apparecchi elettronici dei candidati debbano essere spenti, posti in una busta sottoscritta e sigillata dal candidato. Tali buste saranno depositate sotto il controllo della commissione in un tavolo collocato nella sala dove si terrà la prova orale, e verrà riconsegnata al termine della prova orale.

[...]