

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA  
ANNUALITA' ECONOMICA 2025**

Il giorno 19 del mese di dicembre dell'anno 2025, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Ente, le parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica,**

Vice Direttore Generale **f.to** Dott. Andrea Gorini

**R.S.U. nelle persone di**

Capucci Claudia

**f.to** Cecchetti Silvia

**f.to** Cevenini Massimo

**f.to** Filippi Elisa

Fiore Alberto

**f.to** Flamigni Emanuele

Mingazzini Matteo

Minzoni Luca

Orioli Cristina

**f.to** Raffellini Elisabetta

**f.to** Turrini Laura

**f.to** Zini Gianna

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di**

**f.to** Daniela Guastavino (FP CGIL)

**f.to** Giulia Nuti (FP CGIL)

**f.to** Alessia Padoan (CISL FP)

**f.to** Luca Poggiali (UIL FPL)

Carpi Enrico (CSA Regioni e Autonomie Locali)

Richiamata la preintesa siglata il 10/11/2025 e la delibera della Giunta n. 183 del 04/12/2025 che ne autorizza la sottoscrizione, sottoscrivono definitivamente il contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - annualità economica 2025 nel seguente testo:

|                                                                                                                                                                                                                                                        |          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025 - SEZIONE NORMATIVA .....</b>                                                                                                                                                                        | <b>3</b> |
| ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE .....                                                                                                                                                                       | 3        |
| ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE .....                                                                                                                                                                               | 3        |
| ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c)<br>E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022 .....                                                                                                                | 3        |
| ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE PER L’ANNO 2025 .....                                                                                                                                                                          | 4        |
| ART. 5 - ECONOMIE RISULTANTI DALL’ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E<br>RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL’ANNO 2024<br>E CERTIFICATI NELL’ANNO 2025 .....                                     | 4        |
| ART. 6 - CONTO TERZI .....                                                                                                                                                                                                                             | 5        |
| ART. 6.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA<br>CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL’ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI .....                                                                                      | 5        |
| ART. 6.2 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA<br>CONVENZIONE DELL’INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI.....                                                                                                          | 6        |
| ART. 6.3 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA<br>CONVENZIONE GESTIONE ASSOCIATA PENSIONI CON ASP BASSA ROMAGNA.....                                                                                                | 6        |
| ART. 6.4 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DELL’UNIONE IMPEGNATO NELL’ACCORDO<br>DI COOPERAZIONE TRA IL COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA E L’AUSL DELLA ROMAGNA - AMBITO<br>TERRITORIALE DI RAVENNA - PER LA GESTIONE DELLA PRENOTAZIONE CUP ..... | 7        |
| ART. 7 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE ASSUNTO A<br>TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL’ART. 20-SEPTIES, COMMA 8-BIS DEL D.L. N.61/2023 E<br>DELL’ORDINANZA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 18/2024 .....           | 7        |
| ART. 8 – MODIFICA ART. 5 CDI 2024: “INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’ –<br>RESPONSABILI E VICE-RESPONSABILI FUNZIONI COC RIDOTTO COMUNI- PROTEZIONE CIVILE”.....                                                                               | 8        |
| <b>CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE.....</b>                                                                                                                                                                 | <b>9</b> |

# **CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025 - SEZIONE NORMATIVA**

## **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE**

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato sulla base del “Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti” siglato il 10/11/2025 (approvato con delibera di G.U. n. 148 del 30/11/2025), si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Salvo quando non diversamente disposto, si applica quanto previsto dal CDI triennio normativo 2023-2025 e dal CDI 2024. La Sezione economica del presente contratto si applica per l'annualità economica 2025.
3. In relazione all'ammontare del Fondo annuale, gli Accordi sull'utilizzo delle risorse decentrate possono modificare le disposizioni del presente Contratto.
4. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
5. Il Contratto integrativo disciplina tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, relativi sia alla performance, sia al sistema delle indennità. Le risorse decentrate sono costituite annualmente dall'Ente e le relative modalità di utilizzo sono stabilite a seguito di specifico Accordo annuale tra le parti.
6. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

## **ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE**

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ed art. 70-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 80, 81, 82, 84, 84-bis del CCNL 16/11/2022 e artt. 70, 70-bis, 70-ter, del CCNL 21/05/2018.

## **ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79**

### **comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022**

1. Le risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sono eventualmente inserite nella sezione economica - Costituzione del fondo – Parte variabile codice F26B;
2. Ai sensi dell'art. 81, co.4 CCNL 16/11/22, è possibile correlare l'effettiva erogazione di una

quota delle risorse di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) dello stesso CCNL, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso.

3. Le parti danno atto che gli obiettivi correlati a scelte organizzative/gestionali dell'ente, sono individuati nel PIAO 2025-2027 – Sezione 2b Piano della performance (approvato con delibera di Giunta Unione n. 13 del 30/01/2025):

- *“UE5.2.2\_0003 - POST EMERGENZA- gestione misure di sostegno straordinarie a cittadini ed imprese (PEAT) (Trasversale coord, Vespignani)”*

4. Le risorse destinate a tali obiettivi sono individuate nell'ambito delle risorse assegnate alla performance organizzativa. L'incentivazione si erogherà a consuntivo, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

#### **ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025**

1. Ai sensi dell'art. 14 comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022 le parti definiscono il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area contrattuale:

| <b>UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA</b> |                                 |                      |                         |
|----------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|-------------------------|
| <b>Area contrattuale</b>                     | <b>n. passaggi attribuibili</b> | <b>Differenziale</b> | <b>Risorse previste</b> |
| Incaricati di EQ                             | 5                               | € 1.600,00           | € 8.000,00              |
| Funzionari                                   | 13                              | € 1.600,00           | € 20.800,00             |
| Istruttori                                   | 31                              | € 750,00             | € 23.250,00             |
| Operatori Esperti                            | 3                               | € 650,00             | € 1.950,00              |
| Operatori                                    | 0                               | € 550,00             | € 0,00                  |
| <b>TOTALE</b>                                | 52                              |                      | € 54.000,00             |

#### **ART. 5 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2024 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2025**

1. In data 27/10/2025 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili di Area, attestate dal dirigente dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2024. Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2025 sono riportati nella seguente tabella:

| <b>DENOMINAZIONE PIANO</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>ECONOMIE PER INTEGRAZIONE<br/>FONDO RETRIBUZIONE<br/>ACCESSORIA DIPENDENTI</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Area Risorse Umane - Razionalizzazione nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati<br><br>Del. G.U. n. 51 del 30/03/2023 Triennio 2023-2025                                          | <b>€ 7.414,27</b><br><br>(Utilizzo parte variabile<br>– <b>codice U998PDR</b> )   |
| Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico Promozione Territoriale –Razionalizzazione riduzione costi di gestione, movimentazione e acquisizione della documentazione d'archivio<br><br>G.U. n. 51 del 30/03/2023 Triennio 2023-2025 | <b>€ 8.820,73</b><br><br>(Utilizzo parte variabile<br><b>codice U998PDR</b> )     |
| Settore Innovazione Tecnologica – Razionalizzazione dei costi delle periferiche e stampa<br><br>Del. G.U.n. 45 del 28/03/2024 Triennio 2024-2026                                                                                          | <b>€ 2.506,29</b><br><br>(Utilizzo parte variabile<br>– <b>codice U998PDR</b> )   |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                                                             | <b>€ 18.741,29</b>                                                                |

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 15 del CDI triennio normativo 2023/2025.
3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

## **ART. 6 - CONTO TERZI**

### **ART. 6.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI**

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Amministrazione del Personale e del Servizio Sviluppo del Personale coinvolto nel progetto per assicurare le attività del Comune di Russi in materia di personale e organizzazione, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
  - a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dal Comune di Russi nell'ambito della gestione associata;
  - b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;

- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.
2. Le risorse assegnate al progetto, pari ad € 6.625,09, saranno erogate a valere sulle somme individuate nella sezione economica alla voce Utilizzo parte variabile – **codice U998CT** del presente contratto.

#### **ART. 6.2 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI**

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Informatica coinvolto nel progetto per assicurare le attività del Comune di Russi nel settore informatico, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:

- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dal Comune di Russi nell'ambito della gestione associata;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente del Servizio Informatica invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

2. Le risorse assegnate al progetto, pari ad € 2.531,88, saranno erogate a valere sulle somme individuate nella sezione economica alla voce Utilizzo parte variabile – **codice U998CT** del presente contratto.

#### **ART. 6.3 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE GESTIONE ASSOCIATA PENSIONI CON ASP BASSA ROMAGNA**

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Previdenza coinvolto nel progetto per assicurare le attività dell'ASP Bassa Romagna in materia di previdenza, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:

- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dall'ASP Bassa Romagna nell'ambito della gestione associata;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;

- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.
2. Le risorse assegnate al progetto, pari ad € 928,36, saranno erogate a valere sulle somme individuate nella sezione economica alla voce Utilizzo parte variabile – **codice U998CT** del presente contratto.

**ART. 6.4 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE IMPEGNATO  
NELL'ACCORDO DI COOPERAZIONE TRA IL COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA  
E L'AUSL DELLA ROMAGNA - AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA - PER LA  
GESTIONE DELLA PRENOTAZIONE CUP**

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale dell'Unione utilizzato presso il Comune di Bagnara di Romagna, coinvolto nella gestione della prenotazione CUP in attuazione del relativo accordo di cooperazione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale dell'Unione che effettua le attività aggiuntive previste dall'accordo sottoscritto con AUSL Romagna – Ambito Territoriale di Ravenna;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Bagnara di Romagna invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale
2. Le risorse assegnate al progetto, pari ad € 562.64, saranno erogate a valere sulle somme individuate nella sezione economica alla voce Utilizzo parte variabile – **codice U998CT** del presente contratto.

**ART. 7 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL  
PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 20-  
SEPTIES, COMMA 8-BIS DEL D.L. N.61/2023 E DELL'ORDINANZA DEL  
COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 18/2024**

1. L'esito della valutazione della performance organizzativa e individuale, effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, costituisce il riferimento esclusivo per la quantificazione e l'erogazione dei relativi premi.
2. Concorrono all'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale i dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. 1° giugno 2023, n. 61, convertito con modificazioni dalla L. 31 luglio 2023, n. 100, e dell'Ordinanza del Commissario Straordinario alla Ricostruzione n. 18 del 23 luglio 2024 e s.m.i., titolari di uno o più contratti di lavoro di durata complessiva, nell'anno di riferimento, pari o superiore a sei mesi, comprensivi di eventuali proroghe e/o rinnovi.

3. Per i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo parziale, il premio è corrisposto in misura proporzionale al regime orario adottato.
4. In applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e dell'art. 4 comma 4 del CCI dell'Unione 2023/2025, i premi sono calcolati secondo i seguenti criteri:
  - Performance organizzativa (30%): il premio è calcolato sulla base del grado di realizzazione dell'obiettivo straordinario 2025 *"UE5.2.2\_0003-POST EMERGENZA - gestione misure di sostegno straordinarie a cittadini ed imprese (PEAT)"*, nonché del parametro di categoria. Non si detraggono le assenze, a qualsiasi titolo, fino a un massimo complessivo di 150 ore annue.
  - Performance individuale (70%): il premio è calcolato sulla base delle presenze, del parametro di categoria e del punteggio conseguito dal dipendente nella valutazione individuale. Non si detraggono le assenze, a qualsiasi titolo, fino a un massimo complessivo di 150 ore annue.
5. Al fine di garantire equità di trattamento e coerenza con la politica retributiva dell'Ente, l'importo della performance riconosciuto al personale assunto ai sensi del presente articolo è uniformato all'importo medio pro capite percepito, a titolo di performance organizzativa e individuale, dal personale dell'Unione che attinge al fondo risorse decentrate. La quantificazione dell'importo massimo complessivamente attribuibile è riportata nella voce "RIC" della Sezione Economica del presente Contratto Decentrato Integrativo.
6. Le somme corrisposte al personale interessato sono oggetto di rendicontazione a consuntivo e successivo rimborso, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 2, dell'Ordinanza n. 18/2024 del Commissario Straordinario alla Ricostruzione nei territori delle Regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche.

**ART. 8 – MODIFICA ART. 5 CDI 2024: "INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – RESPONSABILI E VICE-RESPONSABILI FUNZIONI COC RIDOTTO COMUNI-PROTEZIONE CIVILE"**

1. Le parti stabiliscono di apportare le seguenti modifiche all'art. 5 del CCDI 2024 dell'Unione: il comma 6 è sostituito dal seguente:

*"6. Per i n.3 addetti al Coordinamento Protezione Civile e n.2 addetti al coordinamento Comunicazione e Informazione a disposizione dei COC comunali si prevede un budget complessivo di IPR pari ad € 3.000,00, già compresa nelle somme destinate a Indennità Particolari Responsabilità art. 84 CCNL 16/11/2022 (Utilizzo parte variabile – U00L)."*

## **CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE**

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025**  
**CCNL 2019/2021**

| <i>cod.</i> | <b>UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA</b>                                                                            |                     |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| F00B        | UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018                                                    | 775.407,56 €        |
| F00C        | RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNATI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 2016/2018                | 55.851,38 €         |
| F70A        | RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) CCNL 2016/2018                                  | - €                 |
| F00D        | TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - OBBLIGHI DI LEGGE             | - €                 |
| F00E        | TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - SCELTE DEGLI ENTI             | - €                 |
| F00K        | INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) CCNL 2016/2018              | - €                 |
| F23U        | INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) CCNL 2019/2021 NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019 | - €                 |
| LIMRS       | <b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>                                           | <b>831.258,94 €</b> |

|         |                                                                                               |                     |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| F10Y    | INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2016/2018 - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015  | 26.457,60 €         |
| F00Z    | DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2016/2018 | 24.539,84 €         |
| F20K    | INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018  | 26.533,00 €         |
| F23X    | DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021 | 24.855,48 €         |
| F25W    | INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI D3 E B3                         | 66.670,90 €         |
| DL25    | INCREMENTO FINO A 48% TABELLARI 2023 COMPONENTE STABILE FONDO - ART. 14 COMMA 1BIS DL 25/2025 | 39.947,00 €         |
| NOLIMRS | <b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>                 | <b>209.003,82 €</b> |

|       |                               |                       |
|-------|-------------------------------|-----------------------|
| TOTRS | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b> | <b>1.040.262,76 €</b> |
|-------|-------------------------------|-----------------------|

|       |                                                                                                                         |                     |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| F00U  | FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CCNL 2016/2018                                             | 767,39 €            |
| F01M  | TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) CCNL 2016/2018                   | 662.423,20 €        |
| F25Z  | 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2019/2021                                        | - €                 |
| F26B  | SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 2019/2021                   | 6.000,00 €          |
| F25X  | SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) CCNL 2019/2021 - PROVENTI C.D.S. | - €                 |
| LIMRV | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>                                         | <b>669.190,59 €</b> |

|         |                                                                                                                           |                    |
|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| F50H    | SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) CCNL 2016/2018       | 41.595,75 €        |
| F96H    | RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) CCNL 2016/2018 - CORTE DEI CONTI AUTONOMIE N. 34/2016 | 18.741,29 €        |
| F25Y    | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) CCNL 2019/2021                                        | 16.225,79 €        |
| F24T    | 0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021                                                   | 15.236,00 €        |
| F999    | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)          | 747,15 €           |
| NOLIMRV | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b>                                           | <b>92.545,98 €</b> |

|       |                                 |                     |
|-------|---------------------------------|---------------------|
| TOTRV | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b> | <b>761.736,57 €</b> |
|-------|---------------------------------|---------------------|

|          |                                                      |                       |
|----------|------------------------------------------------------|-----------------------|
| TOTRIS   | <b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>               | <b>1.801.999,33 €</b> |
| TOTLIM   | <b>DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>     | <b>1.500.449,53 €</b> |
| TOTNOLIM | <b>DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b> | <b>301.549,80 €</b>   |

|      |                                                                                      |                     |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| F27I | DECURTAZIONE PERMANENTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 - ART 1 COMMA 456 L 147/2013 | 133.641,60 €        |
| F01Q | RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE                | - €                 |
| F01R | RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI                 | - €                 |
| DECS | <b>TOTALE DECURTAZIONI STABILI</b>                                                   | <b>133.641,60 €</b> |

|          |                                                                                                  |                       |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| LIM16    | BASE LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE E BUDGET EQ - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017             | 1.594.806,57 €        |
| LIM16DIP | DI CUI: LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017                      | 1.223.088,69 €        |
| LIM16EQ  | DI CUI: LIMITE 2016 BUDGET EQ - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017                                     | 371.717,88 €          |
| RIV      | RIVALUTAZIONE LIMITE 2016 - ART. 33 COMMA 2 DL 34/2019                                           | 38.838,28 €           |
| LIM16RIV | <b>LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE E BUDGET EQ ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017</b> | <b>1.633.644,85 €</b> |
| LIMDIP   | DI CUI: LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017            | 1.253.181,06 €        |
| LIMEQ    | DI CUI: LIMITE 2016 BUDGET EQ ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017                           | 380.463,79 €          |

|      |                                                                                                                              |                     |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| F00P | DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)                              | 113.626,87 €        |
| F26J | DECURTAZIONE PER INCREMENTO BUDGET EQ - ART. 7 COMMA 4 LETT U) CCNL 2019/2021 (se con segno "-" incrementa fondo dipendenti) | 16.161,21 €         |
| F01T | RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)                                                       | - €                 |
| F01S | RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)                                 | - €                 |
| DECV | <b>TOTALE DECURTAZIONI VARIABILI</b>                                                                                         | <b>129.788,08 €</b> |

|        |                            |                     |
|--------|----------------------------|---------------------|
| TOTDEC | <b>TOTALE DECURTAZIONI</b> | <b>263.429,68 €</b> |
|--------|----------------------------|---------------------|

|          |                                                     |                       |
|----------|-----------------------------------------------------|-----------------------|
| TOTFONDO | <b>TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b> | <b>1.538.569,65 €</b> |
|----------|-----------------------------------------------------|-----------------------|

|             |                                                                                                                           |                       |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| F24P        | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 | 24.741,54 €           |
| F10L        | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI             | 39.506,77 €           |
| F00S        | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - CENSIMENTO ISTAT                           | 3.678,52 €            |
| TOTCSDL     | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017 – specifiche disposizioni di Legge</b>        | <b>67.926,83 €</b>    |
| TOTFONDOSDL | <b>TOTALE DEL FONDO comprese SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>                                                         | <b>1.606.496,48 €</b> |

**UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025**  
**CCNL 2019/2021**

| <i>cod.</i>  | <b>UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA</b> |                     |
|--------------|----------------------------------------------|---------------------|
| U20S         | DIFFERENZIALI STIPENDIALI GIA' ATTRIBUITI    | 475.600,00 €        |
| U02P         | NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI              | 54.000,00 €         |
| U00E         | INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO    | 3.150,00 €          |
| U998PS       | INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE SCOLASTICO   | 4.000,00 €          |
| U00D         | INDENNITA' DI COMPARTO                       | 168.722,59 €        |
| U00F         | INDENNITA' EX VIII QF                        | - €                 |
| <b>TOTUI</b> | <b>TOTALE UTILIZZO INDISPONIBILE</b>         | <b>705.472,59 €</b> |

|                    |                                                                                                                           |                       |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| U00K1              | INDENNITA' DI TURNO                                                                                                       | 184.751,00 €          |
| U00J               | INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO                                                                                           | 8.900,00 €            |
| U00K2              | INDENNITA' DI REPERIBILITA'                                                                                               | 5.500,00 €            |
| U00K3              | MAGGIORAZIONI ORARIE                                                                                                      | 400,00 €              |
| U02S               | PIANI DI WELFARE                                                                                                          | 7.124,80 €            |
| U998PDR            | PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE                                                                                                | 18.741,29 €           |
| U998CT             | CONTO TERZI                                                                                                               | 10.647,97 €           |
| U00V               | INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO                                                                                            | 45.264,05 €           |
| U00Y               | INDENNITA' DI FUNZIONE                                                                                                    | 24.372,95 €           |
| U00L               | INDENNITA' DI RESPONSABILITA'                                                                                             | 39.000,00 €           |
| U00GH              | PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE                                                                                          | 488.395,00 €          |
| <b>TOTUD</b>       | <b>TOTALE UTILIZZO DISPONIBILE</b>                                                                                        | <b>833.097,06 €</b>   |
| <b>TOTUTILIZZO</b> | <b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>                                                                                              | <b>1.538.569,65 €</b> |
| U22I               | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 | 24.741,54 €           |
| U04C               | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI             | 39.506,77 €           |
| U00P               | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - CENSIMENTO ISTAT                           | 3.678,52 €            |
| <b>TOTUSDL</b>     | <b>TOTALE UTILIZZO FONDO – Specifiche disposizioni di Legge</b>                                                           | <b>67.926,83 €</b>    |
| <b>TOTUFSDL</b>    | <b>TOTALE UTILIZZO FONDO comprese SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>                                                    | <b>1.606.496,48 €</b> |

|           |                                                                                           |                   |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
|           | <b>DIPENDENTI CHE PERCEPISCONO INCENTIVI ALLA PERFORMANCE</b>                             | <b>300,94</b>     |
|           | <b>IMPORTO PRO-CAPITE FONDO 2025</b>                                                      | <b>5.112,55 €</b> |
| <b>29</b> | <b>IMPORTO PRO-CAPITE ACCESSORIO DISPONIBILE (IPR, PERFORMANCE, CONTO TERZI, 50% PDR)</b> | <b>1.900,00 €</b> |
| <b>30</b> | <b>IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE PERFORMANCE</b>                                               | <b>1.622,90 €</b> |

|            |                                                                                                                                                                          |                    |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|            | <b>DIPENDENTI CHE PERCEPISCONO INCENTIVI ALLA PERFORMANCE TEMPO DETERMINATO ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. n. 61/2023 e dell'OCDPC n. 18/2024,</b> | <b>14,49</b>       |
| <b>RIC</b> | <b>IMPORTO PERFORMANCE (interamente rimborsata dalla struttura commissariale)</b>                                                                                        | <b>23.227,00 €</b> |