

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO –
PERSONALE DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA –
ANNUALITA' ECONOMICA 2025**

Il giorno **19 del mese di dicembre dell'anno 2025** a seguito dell'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

delegazione di parte pubblica:

f.to Dott. Andrea Gorini (Vice Direttore Generale dell'Unione Bassa Romagna)

delegazione trattante di parte sindacale composta da:

Per le ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

f.to FP CGIL - Daniela Guastavino

f.to FP CGIL – Giulia Nuti

f.to CISL FP – Alessia Padoan

f.to CISL FP - Silvia Cecchetti

f.to UIL FPL - Luca Poggiali

PER LA RSA Dirigenza UNIONE BASSA ROMAGNA (non costituita)

Richiamata la preintesa siglata il 10/11/2025 e la delibera della Giunta n. 185 del 04/12/2025 che ne autorizza la sottoscrizione,

SOTTOSCRIVONO

l'allegato **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Area Dirigenza** concernente la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per il personale dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per per **l'annualità economica 2025**.

Articolo 1
AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto decentrato integrativo si applica a tutti i dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato ed ha validità per l'annualità economica 2025.

2. Per la parte normativa si richiama integralmente il contratto decentrato integrativo del personale dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per il triennio 2024-2026 siglato in data 22/11/2024.

Articolo 2
WELFARE INTEGRATIVO

In conformità a quanto previsto dall'art.26 CCNL 16/07/2024, l'Amministrazione intende concedere benefici rivolti al personale dirigente dell'Ente, attraverso due direttive:

- a) l'attivazione di una polizza rischio "Temporanea Caso Morte - TCM". La polizza riconoscerà in caso di morte (da ogni causa) della persona assicurata un capitale di euro 50.000 in favore degli eredi legittimi e/o testamentari, tale spesa da sostenere attingendo dal Fondo è indicata nella parte economica Utilizzo parte variabile per un premio annuo complessivo stimato in € 1.299,50;
- b) convenzioni gratuite, a seguito di avviso pubblico, aperte a tutti i dipendenti dell'Unione e Comuni aderenti, per implementare percorsi volti a sviluppare consapevolezza relativa alla salute fisica, psicologica, nutrizionale e motivazionale, che il dipendente potrà intraprendere su base volontaria.

Articolo 3
DEFINIZIONE RISORSE DECENTRATE

1. Le parti danno atto che le risorse decentrate anno 2025 sono definite come da prospetto allegato sotto la lettera A) al presente contratto collettivo decentrato integrativo.

Unione – Fondo Dirigenza Anno 2025	Allegato A
---	-------------------

Fondo Dirigenza 2025 – Costituzione
--

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<i>di cui: entro il limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>	
Importo Unico Consolidato 2020 - art. 57 comma 2 lett. a) ccnl 17/12/2020	265.422,35 €
Aumenti per nuove assunzioni a TI - art. 33 DL 34/2019	- €
Aumenti per legge parte fissa - art. 57 comma 2 lett. b) ccnl 17/12/2020	- €
Aumenti per scelte organizzative Ente - art. 57 comma 2 lett. e) ccnl 17/12/2020	- €
TOTALE FISSE entro il Limite	265.422,35 €

<i>di cui: fuori limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>	
Aumenti CCNL 2020 - art. 57 comma 2 lett. a) ccnl 17/12/20 e art. 11 DL 135/2018	10.409,00 €
Aumenti CCNL 2024 - art. 39 comma 1 ccnl 16/07/2024 e art. 11 DL 135/2018	13.013,00 €
TOTALE FISSE fuori Limite	23.422,00 €

Risorse variabili

<i>di cui: entro il limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>	
Proventi violazioni CdS - art. 208 DLgs 285/1992	- €
Aumenti per legge parte variabile - art. 57 comma 2 lett. b) ccnl 17/12/2020	- €
Aumenti per scelte organizzative Ente - art. 57 comma 2 lett. e) ccnl 17/12/2020	13.514,37 €
TOTALE VARIABILI entro il Limite	13.514,37 €

<i>di cui: fuori limite art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>	
Conto terzi e Sponsorizzazioni - art. 43 L 449/1997	4.554,16 €
Piani di razionalizzazione - art. 16 co. 4,5,6 DL 98/2011	2.071,01 €
Recupero IMU/TARI - art. 1 co. 1091 L 145/2018	3.202,88 €
Onnicomprensività incarichi aggiuntivi - art. 43 ccnl 16/07/2024	- €
Economie anno precedente - art. 57 co. 3 ccnl 17/12/2020 - AFL27 e AFL 37	506,61 €
Funzioni Tecniche - art. 8 co. 5 DL 13/2023 - art. 11 D.Lgs. 50/2016	- €
Ulteriori risorse PNRR (max. € 15.464,00) - art. 8 co. 3 DL 13/2023	- €
0,22% Monte Salari - art. 39 comma 3 CCNL 16/07/2024	1.424,00 €
TOTALE VARIABILI fuori Limite	11.758,66 €

Decurtazioni

Decurtazione Permanente - art. 1 co. 456 L 147/2013	- €
Piani di recupero - art. 40 DLgs 165/2001 e art. 4 DL 16/2014	- €
Decurtazione limite 2016 (309.287,95 €) - art. 23 co. 2 DLgs 75/2017	- €
Totale Decurtazioni	- €

Totale risorse entro il Limite (fissa + variabile)	278.936,72 €
- Decurtazioni	- €
Totale risorse fuori Limite (fissa + variabile)	35.180,66 €
TOTALE Fondo Dirigenza Anno 2025	314.117,38 €

Fondo Dirigenza 2025 - Utilizzo fondo

TOTALE Retribuzione di Posizione	245.517,15 €
---	---------------------

Importo disponibile per altri istituti	68.600,23 €
---	--------------------

Importo previsto Welfare Integrativo	1.299,50 €
---	-------------------

Importo disponibile Retribuzione Risultato (totale)	67.300,73 €
--	--------------------

Importo disponibile Retribuzione Risultato (esclusi onnicomprensivi)	64.097,85 €
---	--------------------

Differenziali totali: 25% dei Dirigenti (9), per eccesso	3
--	---

Differenziale singolo: 25% pro-capite	1.780,49 €
---------------------------------------	------------

Totale differenziali	5.341,47 €
----------------------	------------

Importo residuo per restante Retribuzione di Risultato	58.756,38 €
---	--------------------

TOTALE Retribuzione di Risultato	67.300,73 €
---	--------------------

Totale Utilizzo Fondo	314.117,38 €
------------------------------	---------------------

Percentuale delle risorse del fondo assegnate a retribuzione di risultato 20,62%

15% del fondo € 46.637,18

Dirigente Tecnico assunto tempo determinato (ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. n. 61/2023 e dell'OCDPC n. 18/2024) per il periodo dall'1/12/2025 al 30/11/2027

assegnato al Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico e Promozione Territoriale - Servizio "Post Emergenza Calamità e Ricostruzione

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – importo mensilità dicembre 2025	€ 1.061,79
--	-------------------

RETRIBUZIONE DI RISULTATO – importo mensilità dicembre 2025	€ 190,41
--	-----------------

TOTALE SPESA assunzione TD ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. n. 61/2023 e dell'OCDPC n. 18/2024 (interamente rimborsata dalla struttura commissariale)	€ 1.252,20
--	-------------------