

Al Revisore Unico dei Conti
dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna

LL.SS.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNUALITA' ECONOMICA 2025

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		La preintesa al CDI 2025 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna è stata sottoscritta il 10/11/2025 (Allegato 1) Il CDI è stato definitivamente firmato il 19/12/2025.
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente (Direttore Generale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali Alla Contrattazione ha partecipato anche la RSU dell'Ente Organizzazioni sindacali firmatarie: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente dell'Ente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) <i>Parte economica anno 2025</i> b) <i>Utilizzo risorse decentrate anno 2025</i>
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Certificazione del Revisore Unico acquisita in data 03/12/2025.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Il Revisore Unico <i>non ha</i> formulato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il Piano della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per l'anno 2025 è stato approvato con delibera della Giunta n. 13 del 30/01/2025 contenuto nella sezione 2b del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027.</i> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 33/2013? <i>Si. Con delibera di Giunta 13 del 30/01/2025 dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 del quale fa parte il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (2025-2027) che comprende anche il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2025-2027.</i>

		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Nel sito internet dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna alla sezione Amministrazione Trasparente sono pubblicate le informazioni richieste.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Il Nucleo di Valutazione associato con atto in data 15/04/2025 ha validato la relazione sulla performance degli enti della Bassa Romagna, compreso quella dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna.</i>

Eventuali osservazioni:

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

SEZIONE NORMATIVA – ANNO 2025

Art. 1 – Campo di applicazione, durata e raccordo con la normativa vigente

L'articolo dispone sul campo di applicazione (personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato), la durata ed il raccordo con la normativa vigente. Riporta inoltre le procedure da seguirsi per l'interpretazione autentica delle clausole controverse.

Art. 2 – Determinazione del fondo annuale delle risorse decentrate

L'articolo dispone la costituzione annuale del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 79 CCNL 16/11/2022.

Art. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART- 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

L'articolo fa riferimento alle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lettera c) del CCNL 16/11/2022.

Art. 4 – Progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025

L'articolo definisce il numero dei “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area contrattuale.

Art. 5 – Economie risultanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (Art. 16 D.L. 98/2011 e Legge 111/2011) relativi all'anno 2024 e certificati nell'anno 2025

L'articolo individua le eventuali risorse delle economie risultanti dall'attuazione dei piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa (art. 16 D.L. 98/2011 e Legge 111/2011) relativi all'anno 2024 e certificati nell'anno 2025.

Art. 6 – Conto terzi

L'articolo individua gli eventuali progetti conto terzi incentivati.

Art. 7 – Criteri di attribuzione del trattamento accessorio per il personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis del d.l. n.61/2023 e dell'Ordinanza del Commissario Straordinario n. 18/2024

L'articolo dispone l'applicazione del contratto decentrato al personale assunto a tempo determinato ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis del d.l. n.61/2023 e dell'Ordinanza del Commissario Straordinario n. 18/2024.

Art. 8 – Modifica art. 5 CDI 2024: “Indennita' per specifiche responsabilita' – Responsabili e Vice-responsabili funzioni COC ridotto comuni- Protezione Civile”

L'articolo individua alcune modifiche all'art. 5 del CDI 2024.

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE

Seguono tabelle Costituzione ed Utilizzo fondo risorse decentrate per l'anno 2025

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Il CDI 2025 prevede nel **CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE** i seguenti istituti contrattuali da finanziarsi con le risorse annualmente disponibili, a fianco dei quali sono riportati gli importi assegnati nel 2025:

1) Istituti con carattere di stabilità:

- progressioni economiche all'interno delle Aree. La spesa complessiva destinata ai differenziali stipendiali già attribuiti è indicata nella sezione Utilizzo **codice U20S**. Le nuove risorse per l'anno 2025 sono indicate nel **codice U02P**;
- indennità alle educatrici di asilo nido, Utilizzo - **codice U00E**;
- incremento dell'indennità al personale scolastico, Utilizzo - **codice U998PS**;
- indennità di comparto, è indicata nella sezione Utilizzo - **codice U00D**;
- indennità per il personale dell'ex 8^a, che ne beneficiava, non incaricato di posizione organizzativa, è indicata nella sezione Utilizzo parte fissa - **codice U00F**;

2) Istituti con carattere di eventualità:

- Indennità di turno: Utilizzo codice **U00K1**
- Fondo per indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 e art. 84 bis CCNL 16/11/2022): indennità attività disagiate, indennità di rischio, indennità di maneggio valori Utilizzo **U00J**;
- Indennità di reperibilità: Utilizzo codice **U00K2**;
- Maggiorazioni orarie (indennità per orario notturno, festivo e notturno – festivo, mancato riposo): Utilizzo - **codice U00K3**;
- risorse destinate all'attuazione dei piani di Welfare integrativo (art. 82 CCNL 16/11/2022): Utilizzo – **codice U02S**;
- piani di razionalizzazione – Utilizzo **codice U998PDR**;
- conto terzi – **Utilizzo codice U998CT**;
- Servizio Esterno - Utilizzo codice **U00V**;
- Indennità di funzione - Utilizzo codice **U00Y**;
- Indennità particolari responsabilità: Utilizzo codice **U00L**;
- Fondo per la performance organizzativa ed individuale: Utilizzo – **codice U00GH** (nel quale sono comprese eventuali risorse per obiettivi correlati a scelte organizzative dell'Ente)

Detti importi sono al netto degli oneri e dell'IRAP.

L'entità dei trasferimenti delle risorse dai comuni all'Unione a seguito del trasferimento del personale è stata una prima volta definita nell'accordo sindacale del 29/4/2008, approvato dalla Giunta dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna con delibera n. 34 del 29/05/2008 e successivamente disciplinata dai CCDI. In attuazione dell'accordo sindacale di area del 29/4/2008 e dell'art.1, comma 114, della legge n. 56/2014 i comuni, all'atto del trasferimento del personale all'Unione, trasferiscono contestualmente le quote proporzionate all'anno della parte fissa e della parte variabile dei fondi utilizzate dal personale trasferito nell'anno precedente, compresi gli importi dell'indennità di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, nonché le quote destinate agli incentivi al trasferimento. Detti importi sono detratti – a titolo di decurtazione nella costituzione dei fondi – dai fondi dei comuni e contribuiscono a determinare il fondo dell'Unione dell'anno. I medesimi importi, ad eccezione delle quote destinate agli incentivi al trasferimento, si consolidano su base annua nei fondi delle annualità successive.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

*Il Contratto Integrativo di riferimento **non** determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del

contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il sistema di valutazione della prestazione in uso è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità previsti dal titolo III del D. Lgs 150/2009. Detto sistema è unico per tutti gli enti della Bassa Romagna ed è stato approvato con delibera di Giunta dell'Unione n. 142 del 22/10/2020 e s.m. e i. in corso di ulteriore revisione.

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Si precisa che gli istituti del contratto integrativo sono conformi ai principi di selettività delle progressioni economiche richieste dall'art. 23 del D. Lgs 150/2009 come evidenziato nell'art. 7 del CDI triennio normativo 2023-2025 e come ribadito dal parere Aran CFL 220.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CDI 2025 sono descritti nel Piano della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna per l'anno 2025 che è stato approvato all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 con delibera della Giunta 13 del 30/01/2025 ed è disponibile nel sito web dell'ente.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

L'Unione dei Comuni della Bassa Romagna ha effettuato, nel corso dell'anno 2025, una ricognizione sistematica della costituzione e dell'alimentazione dei fondi per il trattamento accessorio dell'Unione e dei Comuni aderenti, come verifica in autotutela della correttezza dei computi storici, alla luce delle sopravvenute disposizioni di legge e dei successivi orientamenti interpretativi (ARAN, MEF-RGS, Corte dei conti) in materia di fondi decentrati e relativi limiti finanziari.

A tal fine, sono quindi stati rideterminati i fondi di ciascun ente (dal 2004) e dell'Unione (dal 2008, anno di istituzione dell'Unione) in serie storica pluriennale sino al 2024. Tale rideterminazione ricostruisce lo sviluppo delle consistenze dei fondi, in coerenza con le norme contrattuali via via succedutesi, distinguendo le voci di parte stabile e, ove rilevanti, quelle di parte variabile collegate a basi di calcolo predefinite.

La ricostruzione è stata condotta avendo riguardo ai vincoli normativi intervenuti nel tempo sul trattamento accessorio: in particolare il tetto 2010 e le successive riduzioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010, all'art 1, comma 456 della legge n. 147/2013 e al comma 236 della L. 208/2015, nonché l'attuale limite a regime fissato dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, integrato dalle disposizioni sui nuovi criteri di capacità

assunzionale (art. 33, comma 2, D.L. 34/2019).

La ricostruzione ha quindi comportato una rideterminazione del limite 2016 e una revisione delle dinamiche di alimentazione e utilizzo del fondo, anche in relazione alle specificità delle decurtazioni conseguenti ai trasferimenti di personale derivanti da trasferimenti di funzioni dai Comuni all'Unione.

Tale ricostruzione, di cui gli organi di revisione sono stati informati in data 03/11/2025, è stata approvata con deliberazione di Giunta n. 169 del 20/11/2025.

Dall'attività di rideterminazione emerge che:

- L'importo del limite 2016 è pari ad € 1.973.235,63, è esplicitata come segue;

VOCE	IMPORTO
Fondo risorse decentrate (personale del comparto)	1.223.088,69 €
Limite incarichi Elevata Qualificazione (personale del comparto)	371.717,88 €
Limite compensi lavoro straordinario (personale del comparto)	69.141,11 €
Fondo retribuzione di posizione e risultato (personale dirigente)	309.287,95 €
Salario accessorio segretario generale su base annua (personale dirigente)	0,00 €
TOTALE LIMITE 2016	1.973.235,63 €

- l'importo unico consolidato 2017 di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 è pari ad € 775.407,56 € ;

- le modalità di recupero dei maggiori finanziamenti sui fondi delle annualità precedenti, come disciplinate dall'art. 4 D.L. 16/2014 e dall'art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. 165/2001 verranno meglio declinate con successivi provvedimenti nel corso dell'anno 2026, posto che l'importo delle quote oggetto di recupero sarà indisponibile alla contrattazione 2026 fino alla definizione delle anzidette modalità.

Il Fondo risorse decentrate dell'anno 2025, nonché il relativo Contratto Collettivo Integrativo, risultano pertanto quantificati e definiti sulla base dell'anzidetta revisione.

Si resta in attesa della certificazione richiesta dall'art. 40 comma 3- sexies del D. Lgs 165/2001 e si porgono distinti saluti

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Francesca Cavallucci

PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA

ANNUALITA' ECONOMICA 2025

Il giorno 10 del mese di novembre dell'anno 2025, presso la sede dell'ente a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica,

nella persona del Presidente, Direttore Generale **f.to** Dott. Marco Mordenti

R.S.U. nelle persone di

f.to Capucci Claudia

f.to Cecchetti Silvia

Cevenini Massimo

Filippi Elisa

Fiore Alberto

Flamigni Emanuele

Mingazzini Matteo

Minzoni Luca

Orioli Cristina

Raffellini Elisabetta

f.to Turrini Laura

Zini Gianna

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di

f.to Daniela Guastavino (FP CGIL)

f.to Giulia Nuti (FP CGIL)

f.to Alessia Padoan (CISL FP)

f.to Luca Poggiali (UIL FPL)

Carpi Enrico (CSA Regioni e Autonomie Locali) ASSENTE

sottoscrivono la allegata **ipotesi** di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente - annualità economica 2025 nel seguente testo:

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025 - SEZIONE NORMATIVA	3
ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE	3
ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE	3
ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79 comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022	3
ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL’INTERNO DELLE AREE PER L’ANNO 2025	4
ART. 5 - ECONOMIE RISULTANTI DALL’ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL’ANNO 2024 E CERTIFICATI NELL’ANNO 2025	4
ART. 6 - CONTO TERZI	5
ART. 6.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL’ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI	5
ART. 6.2 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL’INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI.....	6
ART. 6.3 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE GESTIONE ASSOCIATA PENSIONI CON ASP BASSA ROMAGNA.....	6
ART. 6.4 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DELL’UNIONE IMPEGNATO NELL’ACCORDO DI COOPERAZIONE TRA IL COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA E L’AUSL DELLA ROMAGNA - AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA - PER LA GESTIONE DELLA PRENOTAZIONE CUP	7
ART. 7 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL’ART. 20-SEPTIES, COMMA 8-BIS DEL D.L. N.61/2023 E DELL’ORDINANZA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 18/2024	7
ART. 8 – MODIFICA ART. 5 CDI 2024: “INDENNITA’ PER SPECIFICHE RESPONSABILITA’ – RESPONSABILI E VICE-RESPONSABILI FUNZIONI COC RIDOTTO COMUNI- PROTEZIONE CIVILE”.....	8
CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE.....	9

CAPO 1 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2025 - SEZIONE NORMATIVA

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E RACCORDO CON LA NORMATIVA VIGENTE

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo, stipulato sulla base del “Protocollo d'intesa, ex art. 9 CCNL 21 maggio 2018, per la contrattazione collettiva integrativa territoriale dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna e dei comuni aderenti” siglato il 10/11/2025 (approvato con delibera di G.U. n. 148 del 30/11/2025), si applica al personale dipendente, non dirigente, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco. Il Contratto non può contenere norme in contrasto con le leggi, con i Contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni locali, o comportare oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente.
2. Salvo quando non diversamente disposto, si applica quanto previsto dal CDI triennio normativo 2023-2025 e dal CDI 2024. La Sezione economica del presente contratto si applica per l'annualità economica 2025.
3. In relazione all'ammontare del Fondo annuale, gli Accordi sull'utilizzo delle risorse decentrate possono modificare le disposizioni del presente Contratto.
4. Il presente Contratto conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione di un nuovo Contratto integrativo o fino all'entrata in vigore di leggi o nuovi indirizzi contrattuali incompatibili con quanto disciplinato nel presente atto. In tali casi l'Amministrazione convocherà tempestivamente la RSU e le OO.SS. per discutere delle modifiche da apportare.
5. Il Contratto integrativo disciplina tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, relativi sia alla performance, sia al sistema delle indennità. Le risorse decentrate sono costituite annualmente dall'Ente e le relative modalità di utilizzo sono stabilite a seguito di specifico Accordo annuale tra le parti.
6. Eventuali controversie interpretative sulle clausole contrattuali, sono risolte attraverso l'interpretazione autentica congiunta e formale delle parti che sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della sua efficacia, fatta salva diversa determinazione delle parti contraenti.

ART. 2 - DETERMINAZIONE DEL FONDO ANNUALE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In coerenza con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria e nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali, l'ente costituisce annualmente il Fondo delle risorse decentrate in base all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ed art. 70-sexies del CCNL 21/05/2018.
2. La contrattazione collettiva integrativa definisce i criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse del Fondo con riferimento agli articoli 7, 80, 81, 82, 84, 84-bis del CCNL 16/11/2022 e artt. 70, 70-bis, 70-ter, del CCNL 21/05/2018.

ART. 3 – RISORSE DESTINATE A “SCELTE ORGANIZZATIVE/GESTIONALI” EX ART. 79

comma 2 lettera c) E ART. 81 comma 4 CCNL 16/11/2022

1. Le risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali, e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sono eventualmente inserite nella sezione economica - Costituzione del fondo – Parte variabile codice F26B;
2. Ai sensi dell'art. 81, co.4 CCNL 16/11/22, è possibile correlare l'effettiva erogazione di una

quota delle risorse di cui all'art. 79 co. 2 lett. c) (Fondo risorse decentrate: costituzione) dello stesso CCNL, al raggiungimento di uno o più obiettivi riferiti agli effetti dell'azione dell'ente nel suo complesso.

3. Le parti danno atto che gli obiettivi correlati a scelte organizzative/gestionali dell'ente, sono individuati nel PIAO 2025-2027 – Sezione 2b Piano della performance (approvato con delibera di Giunta Unione n. 13 del 30/01/2025):

- *“UE5.2.2_0003 - POST EMERGENZA- gestione misure di sostegno straordinarie a cittadini ed imprese (PEAT) (Trasversale coord, Vespignani)”*

4. Le risorse destinate a tali obiettivi sono individuate nell'ambito delle risorse assegnate alla performance organizzativa. L'incentivazione si erogherà a consuntivo, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

ART. 4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE PER L'ANNO 2025

1. Ai sensi dell'art. 14 comma 2, lettera b) del CCNL 16/11/2022 le parti definiscono il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna area contrattuale:

UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA			
Area contrattuale	n. passaggi attribuibili	Differenziale	Risorse previste
Incaricati di EQ	5	€ 1.600,00	€ 8.000,00
Funzionari	13	€ 1.600,00	€ 20.800,00
Istruttori	31	€ 750,00	€ 23.250,00
Operatori Esperti	3	€ 650,00	€ 1.950,00
Operatori	0	€ 550,00	€ 0,00
TOTALE	52		€ 54.000,00

ART. 5 - ECONOMIE RISULTANTI DALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE DELLA SPESA (ART. 16 D.L. 98/2011 E LEGGE 111/2011) RELATIVI ALL'ANNO 2024 E CERTIFICATI NELL'ANNO 2025

1. In data 27/10/2025 il Nucleo di Valutazione ha verificato, in base alle relazioni dei Responsabili di Area, attestate dal dirigente dell'Area Servizi Finanziari, la realizzazione delle economie dei piani di razionalizzazione previsti per l'anno 2024. Gli importi per l'integrazione del fondo anno 2025 sono riportati nella seguente tabella:

DENOMINAZIONE PIANO	ECONOMIE PER INTEGRAZIONE FONDO RETRIBUZIONE ACCESSORIA DIPENDENTI
Area Risorse Umane - Razionalizzazione nuovo sistema di classificazione del personale dell'Unione e dei Comuni aderenti e convenzionati Del. G.U. n. 51 del 30/03/2023 Triennio 2023-2025	€ 7.414,27 (Utilizzo parte variabile – codice U998PDR)
Settore Progetti Strategici, Sviluppo Economico Promozione Territoriale –Razionalizzazione riduzione costi di gestione, movimentazione e acquisizione della documentazione d'archivio G.U. n. 51 del 30/03/2023 Triennio 2023-2025	€ 8.820,73 (Utilizzo parte variabile codice U998PDR)
Settore Innovazione Tecnologica – Razionalizzazione dei costi delle periferiche e stampa Del. G.U.n. 45 del 28/03/2024 Triennio 2024-2026	€ 2.506,29 (Utilizzo parte variabile – codice U998PDR)
TOTALE	€ 18.741,29

2. Per i criteri di riparto delle economie destinabili si rimanda all'art. 15 del CDI triennio normativo 2023/2025.
3. Gli incentivi saranno erogati successivamente alla stipula definitiva del presente contratto decentrato integrativo, essendo relativi a piani di razionalizzazione i cui obiettivi sono stati raggiunti e certificati dal Nucleo di Valutazione.

ART. 6 - CONTO TERZI

ART. 6.1 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE CON IL COMUNE DI RUSSI

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Amministrazione del Personale e del Servizio Sviluppo del Personale coinvolto nel progetto per assicurare le attività del Comune di Russi in materia di personale e organizzazione, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
 - a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dal Comune di Russi nell'ambito della gestione associata;
 - b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;

- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.
2. Le risorse assegnate al progetto, pari ad € 6.625,09, saranno erogate a valere sulle somme individuate nella sezione economica alla voce Utilizzo parte variabile – **codice U998CT** del presente contratto.

ART. 6.2 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE DELL'INFORMATICA CON IL COMUNE DI RUSSI

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Informatica coinvolto nel progetto per assicurare le attività del Comune di Russi nel settore informatico, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dal Comune di Russi nell'ambito della gestione associata;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente del Servizio Informatica invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.

2. Le risorse assegnate al progetto, pari ad € 2.531,88, saranno erogate a valere sulle somme individuate nella sezione economica alla voce Utilizzo parte variabile – **codice U998CT** del presente contratto.

ART. 6.3 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE IMPEGNATO NELLA GESTIONE DELLA CONVENZIONE GESTIONE ASSOCIATA PENSIONI CON ASP BASSA ROMAGNA

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale del Servizio Previdenza coinvolto nel progetto per assicurare le attività dell'ASP Bassa Romagna in materia di previdenza, in attuazione della relativa convenzione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale individuato nella suddetta convenzione che effettuerà le attività richieste dall'ASP Bassa Romagna nell'ambito della gestione associata;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;

- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Dirigente competente invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale.
2. Le risorse assegnate al progetto, pari ad € 928,36, saranno erogate a valere sulle somme individuate nella sezione economica alla voce Utilizzo parte variabile – **codice U998CT** del presente contratto.

**ART. 6.4 - CRITERI DI INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DELL'UNIONE IMPEGNATO
NELL'ACCORDO DI COOPERAZIONE TRA IL COMUNE DI BAGNARA DI ROMAGNA
E L'AUSL DELLA ROMAGNA - AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA - PER LA
GESTIONE DELLA PRENOTAZIONE CUP**

1. Le incentivazioni tese a remunerare le attività aggiuntive del personale dell'Unione utilizzato presso il Comune di Bagnara di Romagna, coinvolto nella gestione della prenotazione CUP in attuazione del relativo accordo di cooperazione, saranno erogate secondo i seguenti criteri:
- a) l'erogazione degli incentivi interesserà il solo personale dell'Unione che effettua le attività aggiuntive previste dall'accordo sottoscritto con AUSL Romagna – Ambito Territoriale di Ravenna;
- b) detto personale avrà gli incentivi soltanto se il suo impegno individuale nell'ambito del gruppo sarà stato valutato positivamente dal dirigente. A questo fine si considererà la scheda di valutazione della prestazione dell'anno, che non dovrà avere un punteggio inferiore o pari a 60 punti;
- c) l'incentivazione si erogherà a consuntivo, a progetto realizzato e ad introito incassato, in relazione all'apporto quantitativo e qualitativo offerto dal personale coinvolto. A questo fine il Responsabile dell'Area Amministrativa del Comune di Bagnara di Romagna invierà una specifica relazione al Servizio Sviluppo del Personale
2. Le risorse assegnate al progetto, pari ad € 562.64, saranno erogate a valere sulle somme individuate nella sezione economica alla voce Utilizzo parte variabile – **codice U998CT** del presente contratto.

**ART. 7 - CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER IL
PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 20-
SEPTIES, COMMA 8-BIS DEL D.L. N.61/2023 E DELL'ORDINANZA DEL
COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 18/2024**

1. L'esito della valutazione della performance organizzativa e individuale, effettuata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, costituisce il riferimento esclusivo per la quantificazione e l'erogazione dei relativi premi.
2. Concorrono all'assegnazione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale i dipendenti assunti a tempo determinato ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. 1° giugno 2023, n. 61, convertito con modificazioni dalla L. 31 luglio 2023, n. 100, e dell'Ordinanza del Commissario Straordinario alla Ricostruzione n. 18 del 23 luglio 2024 e s.m.i., titolari di uno o più contratti di lavoro di durata complessiva, nell'anno di riferimento, pari o superiore a sei mesi, comprensivi di eventuali proroghe e/o rinnovi.

3. Per i dipendenti assunti con contratto di lavoro a tempo parziale, il premio è corrisposto in misura proporzionale al regime orario adottato.
4. In applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e dell'art. 4 comma 4 del CCI dell'Unione 2023/2025, i premi sono calcolati secondo i seguenti criteri:
 - Performance organizzativa (30%): il premio è calcolato sulla base del grado di realizzazione dell'obiettivo straordinario 2025 *"UE5.2.2_0003-POST EMERGENZA - gestione misure di sostegno straordinarie a cittadini ed imprese (PEAT)"*, nonché del parametro di categoria. Non si detraggono le assenze, a qualsiasi titolo, fino a un massimo complessivo di 150 ore annue.
 - Performance individuale (70%): il premio è calcolato sulla base delle presenze, del parametro di categoria e del punteggio conseguito dal dipendente nella valutazione individuale. Non si detraggono le assenze, a qualsiasi titolo, fino a un massimo complessivo di 150 ore annue.
5. Al fine di garantire equità di trattamento e coerenza con la politica retributiva dell'Ente, l'importo della performance riconosciuto al personale assunto ai sensi del presente articolo è uniformato all'importo medio pro capite percepito, a titolo di performance organizzativa e individuale, dal personale dell'Unione che attinge al fondo risorse decentrate. La quantificazione dell'importo massimo complessivamente attribuibile è riportata nella voce "RIC" della Sezione Economica del presente Contratto Decentrato Integrativo.
6. Le somme corrisposte al personale interessato sono oggetto di rendicontazione a consuntivo e successivo rimborso, secondo quanto previsto dall'art. 4, comma 2, dell'Ordinanza n. 18/2024 del Commissario Straordinario alla Ricostruzione nei territori delle Regioni Emilia-Romagna, Toscana e Marche.

ART. 8 – MODIFICA ART. 5 CDI 2024: "INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – RESPONSABILI E VICE-RESPONSABILI FUNZIONI COC RIDOTTO COMUNI-PROTEZIONE CIVILE"

1. Le parti stabiliscono di apportare le seguenti modifiche all'art. 5 del CCDI 2024 dell'Unione: il comma 6 è sostituito dal seguente:

"6. Per i n.3 addetti al Coordinamento Protezione Civile e n.2 addetti al coordinamento Comunicazione e Informazione a disposizione dei COC comunali si prevede un budget complessivo di IPR pari ad € 3.000,00, già compresa nelle somme destinate a Indennità Particolari Responsabilità art. 84 CCNL 16/11/2022 (Utilizzo parte variabile – U00L)."

CAPO 2 – ACCORDO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025: RIPARTO DELLE RISORSE

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2021

<i>cod.</i>	UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA	
F00B	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	775.407,56 €
F00C	RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNATI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 2016/2018	55.851,38 €
F70A	RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D) CCNL 2016/2018	- €
F00D	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - OBBLIGHI DI LEGGE	- €
F00E	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) CCNL 2016/2018 - SCELTE DEGLI ENTI	- €
F00K	INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G) CCNL 2016/2018	- €
F23U	INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) CCNL 2019/2021 NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2019	- €
LIMRS	TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	831.258,94 €

F10Y	INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 2016/2018 - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015	26.457,60 €
F00Z	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2016/2018	24.539,84 €
F20K	INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	26.533,00 €
F23X	DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 2019/2021	24.855,48 €
F25W	INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS CCNL 2019/2021 - DIFFERENZIALI D3 E B3	66.670,90 €
DL25	INCREMENTO FINO A 48% TABELLARI 2023 COMPONENTE STABILE FONDO - ART. 14 COMMA 1BIS DL 25/2025	39.947,00 €
NOLIMRS	TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	209.003,82 €

TOTRS	TOTALE RISORSE STABILI	1.040.262,76 €
-------	-------------------------------	-----------------------

F00U	FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) CCNL 2016/2018	767,39 €
F01M	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K) CCNL 2016/2018	662.423,20 €
F25Z	1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B) CCNL 2019/2021	- €
F26B	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C) CCNL 2019/2021	6.000,00 €
F25X	SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C) CCNL 2019/2021 - PROVENTI C.D.S.	- €
LIMRV	TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	669.190,59 €

F50H	SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) CCNL 2016/2018	41.595,75 €
F96H	RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) CCNL 2016/2018 - CORTE DEI CONTI AUTONOMIE N. 34/2016	18.741,29 €
F25Y	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) CCNL 2019/2021	16.225,79 €
F24T	0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	15.236,00 €
F999	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	747,15 €
NOLIMRV	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	92.545,98 €

TOTRV	TOTALE RISORSE VARIABILI	761.736,57 €
-------	---------------------------------	---------------------

TOTRIS	TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	1.801.999,33 €
TOTLIM	DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	1.500.449,53 €
TOTNOLIM	DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	301.549,80 €

F27I	DECURTAZIONE PERMANENTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 - ART 1 COMMA 456 L 147/2013	133.641,60 €
F01Q	RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE	- €
F01R	RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	- €
DECS	TOTALE DECURTAZIONI STABILI	133.641,60 €

LIM16	BASE LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE E BUDGET EQ - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.594.806,57 €
LIM16DIP	DI CUI: LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.223.088,69 €
LIM16EQ	DI CUI: LIMITE 2016 BUDGET EQ - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	371.717,88 €
RIV	RIVALUTAZIONE LIMITE 2016 - ART. 33 COMMA 2 DL 34/2019	38.838,28 €
LIM16RIV	LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE E BUDGET EQ ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.633.644,85 €
LIMDIP	DI CUI: LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	1.253.181,06 €
LIMEQ	DI CUI: LIMITE 2016 BUDGET EQ ANNO 2025 - ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017	380.463,79 €

F00P	DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	113.626,87 €
F26J	DECURTAZIONE PER INCREMENTO BUDGET EQ - ART. 7 COMMA 4 LETT U) CCNL 2019/2021 (se con segno "-" incrementa fondo dipendenti)	16.161,21 €
F01T	RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	- €
F01S	RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	- €
DECV	TOTALE DECURTAZIONI VARIABILI	129.788,08 €

TOTDEC	TOTALE DECURTAZIONI	263.429,68 €
--------	----------------------------	---------------------

TOTFONDO	TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	1.538.569,65 €
----------	---	-----------------------

F24P	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016	24.741,54 €
F10L	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	39.506,77 €
F00S	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - CENSIMENTO ISTAT	3.678,52 €
TOTCSDL	TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DLGS 75/2017 – specifiche disposizioni di Legge	67.926,83 €
TOTFONDOSDL	TOTALE DEL FONDO comprese SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	1.606.496,48 €

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025
CCNL 2019/2021

<i>cod.</i>	UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA	
U20S	DIFFERENZIALI STIPENDIALI GIA' ATTRIBUITI	475.600,00 €
U02P	NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI	54.000,00 €
U00E	INDENNITA' PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO	3.150,00 €
U998PS	INCREMENTO INDENNITA' PERSONALE SCOLASTICO	4.000,00 €
U00D	INDENNITA' DI COMPARTO	168.722,59 €
U00F	INDENNITA' EX VIII QF	- €
TOTUI	TOTALE UTILIZZO INDISPONIBILE	705.472,59 €

U00K1	INDENNITA' DI TURNO	184.751,00 €
U00J	INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO	8.900,00 €
U00K2	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	5.500,00 €
U00K3	MAGGIORAZIONI ORARIE	400,00 €
U02S	PIANI DI WELFARE	7.124,80 €
U998PDR	PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE	18.741,29 €
U998CT	CONTO TERZI	10.647,97 €
U00V	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	45.264,05 €
U00Y	INDENNITA' DI FUNZIONE	24.372,95 €
U00L	INDENNITA' DI RESPONSABILITA'	39.000,00 €
U00GH	PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE	488.395,00 €
TOTUD	TOTALE UTILIZZO DISPONIBILE	833.097,06 €
TOTUTILIZZO	TOTALE UTILIZZO FONDO	1.538.569,65 €
U22I	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016	24.741,54 €
U04C	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	39.506,77 €
U00P	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) CCNL 2016/2018 - CENSIMENTO ISTAT	3.678,52 €
TOTUSDL	TOTALE UTILIZZO FONDO – Specifiche disposizioni di Legge	67.926,83 €
TOTUFSDL	TOTALE UTILIZZO FONDO comprese SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	1.606.496,48 €

	DIPENDENTI CHE PERCEPISCONO INCENTIVI ALLA PERFORMANCE	300,94
	IMPORTO PRO-CAPITE FONDO 2025	5.112,55 €
29	IMPORTO PRO-CAPITE ACCESSORIO DISPONIBILE (IPR, PERFORMANCE, CONTO TERZI, 50% PDR)	1.900,00 €
30	IMPORTO MEDIO PRO-CAPITE PERFORMANCE	1.622,90 €

	DIPENDENTI CHE PERCEPISCONO INCENTIVI ALLA PERFORMANCE TEMPO DETERMINATO ai sensi dell'art. 20-septies, comma 8-bis, del D.L. n. 61/2023 e dell'OCDPC n. 18/2024,	14,49
RIC	IMPORTO PERFORMANCE (interamente rimborsata dalla struttura commissariale)	23.227,00 €